

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)**



**องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล**

**อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น**

ก

 องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริต นับว่าเป็นเรื่องสำคัญ เนื่องจากเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์

ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ในส่วน

การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

 ทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลานาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม

ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นบางส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่หน่วยงานท้องถิ่นมีจำนวนมากและมีคนทำงานจำนวนมาก มากกวาคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่นอาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสและช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกลู่นอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้น ก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 ดังนั้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล จึงดำเนินการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยผู้บริหารท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลัก

ธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และในปีนี้ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.

๒๕๖๑-๒๕๖๔) เป็นกรอบแนวทาง การดำเนินงานป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

พฤษภาคม ๒๕๖๐

**สารบัญ**

|  |  |
| --- | --- |
|  | หน้า |
| **คำนำ** | ก |
| **ส่วนที่ ๑** บทนำ | ๑ |
|  ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑ |
|  ๒. หลักการและเหตุผล | ๒ |
|  ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน | ๔ |
|  ๔. เป้าเหมาย | ๔ |
|  ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน | ๕ |
| **ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)**  | ๖ |
|  มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๖ |
|  มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๗ |
|  มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๙ |
|  มิติที่ ๔ การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ | ๑๑ |
|  องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น |  |
| **ส่วนที่ ๓ ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๑-๔** | ๑๒ |
| **ภาคผนวก**  | ข |

**1.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ส่วนที่ ๑ บทนำ**

**บทนำ**

 การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุปะสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทฺธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

 **การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคันเพื่อให้บริการต่างๆ ของรับสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

 **ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

1. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนให้
2. เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
4. สภาพทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
5. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเขาใจและขาดคุณธรรมและจริยธรรม
6. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
7. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
8. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

 **สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้**

 **๑)โอกาส** ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกกระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจิต

-๒-

 **2) สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

 **3) การขาดกลไก** ในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

**4) การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

**5) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

**6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า “คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง” และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

**7) มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**2. หลักการและเหตุผล**

 ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน

-๓-

สังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวทุจริตตามสื่อและรายงานของ

 ทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดลำดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ( Corruption Perception – CPI ) ซึงเป็นเครื่องมือที่ใช้ ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อการโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT ) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 – 2558 อยู่ที่ 35 – 38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทย 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

 แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ( United Nations Convention Against Corruption – UNCAC ) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง ( Vertical Relation ) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

 ปัจจุบันยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม เป็นสังคมมติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corrution Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรม

-๔-

 แตกต่างที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

 ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index)

 ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

**๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกความรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

 ๓) เพื่อให้การบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Governance)

 ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people’s participation ) และการตรวจสอบ (people’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๔. เป้าหมาย**

**๔. เป้าหมาย**

1. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่

-๕-

ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

 ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ

 ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่มและการตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

 ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

**๔. เป้าหมาย**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานแลชีวิตประจำวัน

 ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance ) มีความโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้

 ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมความคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

 ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจำนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

 ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

.............................................................

**-๖-**

**ส่วนที่ ๒**

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี ๒๕๖๑** | **ปี ๒๕๖๒** | **ปี ๒๕๖๓** | **ปี ๒๕๖๔** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** |
| **๑.การสร้าง****สังคมที่ไม่****ทนต่อการ****ทุจริต** | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | (๑) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมภิบาล | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 |  |
| (๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต | 7,000 | 7,000 | 7,000 | 7,000 |  |
| (๓) มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 |  |
| (๔) มาตรการ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต  | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |
| ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | (๑) ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 |  |
| (๒) โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนท้องถิ่น | 300,000 | 300,000 | 300,000 | 300,000 |  |
| (๓) โครงการสร้างอาชีพสร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง | 100,000 | 100,000 | 100,000 | 100,000 |  |
| ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | (๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนในท้องถิ่น **(กิจกรรม”โตไปไม่โกง”)** | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |
| **มิติที่ ๑** | **รวม** | **จำนวน ๘ โครงการ** | **467,000** | **467,000** | **467,000** | **467,000** |  |

-๗-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี ๒๕๖๑** | **ปี ๒๕๖๒** | **ปี ๒๕๖๓** | **ปี ๒๕๖๔** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** |
| **๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการ****ทุจริต** | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต | (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |
| ๒.๒.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | (๒) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 |  |
| (๓) กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| (๔) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดพัสดุ” | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| (๕) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของท้องถิ่น | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| (๖) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 |  |
| ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  | (๑) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| (๒) มาตรการ มอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | 0 | 0 | 0 | 0 |  |

-๘-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี ๒๕๖๑** | **ปี ๒๕๖๒** | **ปี ๒๕๖๓** | **ปี ๒๕๖๔** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** |
| **๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการ****ทุจริต** | ๒.๔ การเชิดชูต่อหน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | (๑) ยกย่องเชิดชูเกียรติต่อหน่วยงาน/บุคคลในการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |
| (๒) กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน/หมู่บ้าน | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |
| (๓) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |
| (๔) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนที่มีจิตสาธารณะ | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |
| (๕) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |
| ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจพบการทุจริต | (๑) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ อบต.  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| (๒) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต.เมืองพล ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| **มิติที่ ๒** | **รวม** | **จำนวน ๑๕ โครงการ** | **80,000** | **80,000** | **80,000** | **80,000** |  |

-๙-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี ๒๕๖๑** | **ปี ๒๕๖๒** | **ปี ๒๕๖๓** | **ปี ๒๕๖๔** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** |
| **๓. การส่งเสริมบทบาทการ****มีส่วนร่วม****ภาคประชาชน**  | ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน | (๑) มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.เมืองพล ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น  | 15,000 | 15,000 | 15,000 | 15,000 |  |
| (๒) มาตรการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 |  |
| (๓) มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.เมืองพล | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน  | (๑) โครงการจัดประชาคมการจัดทำแผนพัฒนา อบต.เมืองพล | 30,000 | 30,000 | 30,000 | 30,000 |  |
| (๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ อบต.เมืองพล | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| (๓) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อม  | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | (๑) มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับการจ้าง  | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 |  |
| (๒) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอบต.เมืองพล | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |
| **มิติที่ ๓** | **รวม** | **จำนวน ๘ โครงการ** | **80,000** | **80,000** | **80,000** | **80,000** |  |

-๑๐-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี ๒๕๖๑** | **ปี ๒๕๖๒** | **ปี ๒๕๖๓** | **ปี ๒๕๖๔** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** |
| **๔. การส่งเสริมและ** **ปรับปรุง กลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| (๒) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| (๓) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | (๑) กิจกรรม การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| (๒) กิจกรรม การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| (๓) โครงการอบรมกรรมการตรวจการกจ้าง  | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |
| ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 |  |
| (๒) กิจกรรม การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น | 400,000 | 400,000 | 400,000 | 400,000 |  |
| (๓) กิจกรรม การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | (๔) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร | 0 | 0 | 0 | 0 |  |

-11-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มิติ** | **ภารกิจตามมิติ** | **โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** | **ปี ๒๕๖๑** | **ปี ๒๕๖๒** | **ปี ๒๕๖๓** | **ปี ๒๕๖๔** | **หมายเหตุ** |
| **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** | **งบประมาณ****บาท** |
| **๔. การส่งเสริมและ** **ปรับปรุง กลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**  | ๔.๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | (๑) กิจกรรม การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต | 5,000 | 5,000 | 5,000 | 5,000 |  |
| (๒) มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต  | 10,000 | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| **มิติที่ ๔** | **รวม** | **จำนวน ๑๒ โครงการ** | **445,000** | **445,000** | **445,000** | **445,000** |  |
|  | **รวมทั้งสิ้น** | **จำนวน ๔๓ โครงการ** | **1,072,000** | **1,072,000** | **1,072,000** | **1,072,000** |  |

**-**๑๒-

**ส่วนที่ ๓**

**ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติ ๑-๔**

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร**

**ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

 **1. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภบิาล**

**๒.หลักการและเหตุผล** หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสําคัญในการบริหารและการ ปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสํานึกในการทํางานและความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และนําไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จาก สภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจําเป็นอย่างยิ่งที่ จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันใน สังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าการที่จะทําให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ ในที่สุดนั้น ต้องนําหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสํานึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่ กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนําหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนําหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของ หน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สําหรับกรอบการนําหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของ หน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณา คัดเลือกนําองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสําหรับ หน่วยงานหรืองค์กรใดๆ จะต้องคํานึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดําเนินงานที่หน่วยงานองค์กร สามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพง องค์การบริหารส่วนตําบล จึงจัดทํา โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

-13-

**3. วัตถุประสงค์**

 1) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

 2) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสําคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

 3) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถ นําไปประยุกต์ใช้ในการทํางานและการดําเนินชีวิตได้

 4) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนําองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทํางานให้กับองค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

**4. เป้าหมาย**

 ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตําบลและพนักงานจ้าง

 **5. พื้นที่ดําเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล

 **6. วิธีดําเนินการ**

 1) จัดทําโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

 2) มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

 3) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

 4) จัดทํากําหนดการและหัวข้อการอบรม

 5) สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดําเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

 **7. ระยะเวลาการดําเนินงาน**

 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๑ – 25๖๔)

 **8. งบประมาณที่ใช้ในการดําเนินการ**

 20,000 บาท

 **9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล

 **10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 1) ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

 2) ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสําคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

 3) ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนําไป ประยุกต์ใช้ในการทํางานและการดําเนินชีวิตได้

 4) ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนําองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทํางานให้กับองค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

..............................................................................................................................................................................

-14-

 **๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

 **1. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกต้นเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่ตำบลเมืองพล**

 **๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

 เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกําลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทําให้ อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาลอากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทําลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลก ร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สําคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่ สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของ พื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้อย่างน้อย 2 องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน องค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล จึงได้จัดทําโครงการ “ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่ตําบลเมืองพล ประจําปี 2561” เพื่อให้ประชาชนได้ มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautified City) ดังนั้น งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล จึงได้จัดทําโครงการนี้ขึ้นมา เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่กสิกรรมของประชาชนและพื้นที่ว่างเปล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล เพื่อให้เกิดความร่มรื่น แก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

**๓. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน

 3.2 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตําบลเมืองพล

 3.3 เพื่อให้ประชาชนนําหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจําวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่ มีและลดภาวะโลกร้อน

 3.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ ประชาชน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จํานวน 1,000 ต้น

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

 พื้นที่สาธารณะในเขตตําบลเมืองพล อําเภอพล จังหวัดขอนแก่น

-15-

**6. วิธีดําเนินงาน**

 6.1 ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรม

 6.2 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

 6.3 จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ

 6.4 ดําเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนใน ท้องถิ่น

 6.5 ดูแลรักษาและติดตามผลโดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

 120,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 10.1 ทําให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสําคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

 10.2 ทําให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

 10.3 ทําให้ประชาชนมีจิตสํานึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

 10.4 ทําให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่มรื่นในชุมชน

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

-16-

**๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน**

 **๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตําบลเมืองพล**

 **(กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)**

**2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

 ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทําลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและ รู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติสภา ตําบลและองค์การบริหารส่วนตําบล พุทธศักราช 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 6 ) พ.ศ. 2552 มาตรา 66 องค์การ บริหารส่วนตําบล มีอํานาจหน้าที่ในการพัฒนาตําบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา 67 ภายใต้บังคับ แห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตําบลมีหน้าที่ต้องทําในเขตองค์การบริหารส่วนตําบล (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกําหนดแผนและขั้นตอน กระจายอํานาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วน ตําบล มีอํานาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (9) จัดการศึกษา (10) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 มาตรา 6 ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็น คนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดํารงชีวิต สามารถอยู่ ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา 25 กําหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดําเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุก รูปแบบ นั้น องค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล พิจารณาเห็นความสําคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้เด็กและเยาวชนตําบลเมืองพล (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่ สําคัญ ที่ทําให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสํานึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสํานึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคํานึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทําใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

 3.2 เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

 3.3 เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ ส่วนรวม

-17-

**4. เป้าหมาย**

 เชิงปริมาณ เด็กและเยาวชนตําบลเมืองพล จํานวน ๑๐๐ คน

 เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนําความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

**5. กิจกรรมและขั้นตอนการดําเนินงาน**

 5.1 จัดทําโครงการเพื่อขออนุมัติ

 5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

 5.3 ดําเนินการตามโครงการ

 5.4 สรุปผลการดําเนินการตามโครงการ

**6. พื้นที่ดําเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล

 **7. งบประมาณดําเนินการ**

 ๔๐,๐๐๐ บาท

**8. ระยะเวลาดําเนินการ**

 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล

 **10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

 10.1 เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

 10.2 เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

 10.3 เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

 …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

-18-

**มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**2.1 แสดงเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**

 **1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “ประกาศเจตจํานงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”**

**2. หลักการและเหตุผล**

 คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทํายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบัน ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกําหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตําแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้ กําหนดยุทธศาสตร์การดําเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการ กระจายอํานาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอํานาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทําบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทําบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการ กํากับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทําได้เท่าที่จําเป็นตามกรอบกฎหมายกําหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคําครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่ คนทํางานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจํานวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบ กับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทํางานราชการส่วนท้องถิ่นส่วน ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทํานองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทํางานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทํางานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจํานวนมาก และมากกว่าคนทํางานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทํางานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อํานาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสหรือช่องทางที่คนทํางานในท้องถิ่นจะใช้อํานาจให้ออกนอกลู่นอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทํางานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความ

-19-

เสียหายของรัฐ ที่คนทํางานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผง ธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจําเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทําแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล

บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ ทั่วประเทศต่อไป

 **3. วัตถุประสงค์**

 เพื่อแสดงเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทําแผน ป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

 **4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 4.1 ประกาศเจตจํานงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ

 4.2 มีการประกาศเจตจํานงการตอ่ ต้านการทุจรติ ของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง

 4.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**6. วิธีดําเนินการ**

 6.1 ประกาศเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 6.2 ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

 6.3 จัดตั้งคณะทํางานการจัดทําแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

 6.4 ประชุมคณะทํางานจัดทําแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

 6.5 จัดทําแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

 6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

 6.7 ดําเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

 6.8 รายงานผลการดําเนินงาน

 **7. ระยะเวลาดําเนินการ**

 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

 40,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

 สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

-20-

**10. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์**

 10.1 ผลผลิต

 - มีประกาศเจตจํานงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ

 - มีการประกาศเจตจํานงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง

 - มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจรติ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี จํานวน 1 ฉบับ

 10.2 ผลลัพธ ์

 - การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได ้

 - ลดข้อร้องเรียนการดําเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

-21-

**2.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

**1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** **มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัตติามระเบียบ)**

 **2. หลักการและเหตุผล**

 พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล เป็นบุคลากรที่มีความสําคัญต่อองค์กร โดยการ ขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสําคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทํางานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทํางานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทํางานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนําไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็น ธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2๕๓๗ มาตรา ๖๙/๑ ว ที่กําหนดให้การปฏิบัติงานตามอํานาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคํานึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 ที่กําหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงาน อบต. จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ก.อบต. จ.ขอนแก่น ลงวันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน 25๔๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทํางาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทํางานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อกําหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

 3.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

 3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการทุจรติ ในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

 3.4 เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามา ทํางาน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 จัดทํามาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จํานวน 1 มาตรการ

-22-

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

 **6. วิธีดําเนินการ**

 6.1 กําหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตําแหน่ง/

เงินเดือน ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. 2545

 6.2 นําหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากําหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

 6.3 ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

 6.4 ดําเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

 6.5 สรุปผลการดําเนินการบริหารงาน

 **7. ระยะเวลาดําเนินการ**

 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

 ๒๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

 งานบริหารงานทั่วไป สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

**10. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์**

 10.1 ผลผลิต

 - มีมาตรการดําเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของ อบต. จํานวน 1 มาตรการ

 - เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

 10.2 ผลลัพธ์

 - ลดข้อร้องเรียนในการดําเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ อบต. ไม่น้อยกว่า 90 %

 - บุคลากรของ อบต.มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ๓

 - การบริหารงานบุคคลของ อบต. มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได

 …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

-23-

**2.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ**

**2. หลักการและเหตุผล**

 ในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็น ที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จําเป็น การกระจายอํานาจตัดสินใจ การอํานวยความสะดวกและตอบสนอง ความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดําเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหาร ราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยกําหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทําหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดย อย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอํานวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอํานาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและ พนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทํางานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ ทําให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อํานวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

 3.2 เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

 3.3 เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทํางานของบุคลากรให้คํานึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้

มาติดต่อ ขอรับบริการ

 3.4 เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดําเนินงาน ได้

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล และผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบล

 **5. พื้นที่ดําเนินการ**

 ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

-24-

 **6. วิธีดําเนินการ**

 6.1 จัดทําโครงการเพื่อขออนุมัติ

 6.2 จัดให้มีการประชุมคณะทํางานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

 6.3 จัดทําประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

 6.4 ดําเนินการจัดทํากิจกรรมอํานวยความสะดวกแก่ประชาชน

 6.4.1 ปรับปรุงแผนผังกําหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

 6.4.2 ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

 6.4.3 จัดทําเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

 6.4.4 จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

 6.4.5 จัดทํา/เตรียมแบบฟอร์มคําร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

 6.4.6 จัดทําคําสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลา ทําการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

 6.4.7 การมอบอํานาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

 6.5 มีการสํารวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

 6.6 มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนําจุดบกพร่องในการจัดทํา โครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

 ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

 ไม่ใช้จ่ายงบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สํานักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 10.1 ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

 10.2 สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

 10.3 มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทํางานของบุคลากรคํานึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับ บริการ

 10.4 การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดําเนินงานได้

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

-25-

* 1. **การเชิดชูเกียรติให้แก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรม การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์**

**๑.ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์**

**2. หลักการและเหตุผล**

 สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แก่งแย่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทําให้การมี คุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาค ส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชู เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทําความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกําลังใจแก่คนดี เหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสําคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

 3.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

 3.3 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดํารงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

 3.4 เพื่อสร้างขวัญ กําลังใจ ตลอดจนปลุกจิตสํานึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็น

กุศโลบาย หนึ่งในการปลูกจิตสํานึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจํานวนไม่น้อยกว่า 10 คน/ปี

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

 พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

 **6. วิธีดําเนินการ**

 จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่าน ทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสาร อบต. เว็บไซต์ อบต. สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

 ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

 ๔๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 กองการศึกษาฯ อบต.เมืองพล

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

-26-

* 1. **มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจพบการทุจริต**

**๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดําเนินการตามอํานาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ อบต.เมืองพล**

**2. หลักการและเหตุผล**

 องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดําเนินการตามอํานาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลxxx เนื่องจากเห็นความสําคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสําคัญช่วยให้การดําเนินงานตาม ภารกิจของเทศบาลxxxเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดําเนินงานที่ ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อําเภอ) แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลยังให้ความสําคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทําหน้าที่ ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ การให้ความร่วมมือกับสํานักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจําปี ได้มอบหมายให้ หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คําชี้แจงและอํานวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสํานักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะ ดําเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน 45 วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2548 ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดําเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและ ดําเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดําเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสํานักงาน ป.ป.ช./สํานักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดําเนินการตามอํานาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการ บริหารงานที่ผ่านมาในรอบ 10 ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

 3.2 เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ทุกสํานัก/กอง/ฝ่าย จัดทําข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

-27-

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

 ทุกสํานัก/กอง/ฝ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

**6. วิธีดําเนินการ**

 ๖.๑ ทุกสํานัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดําเนินการตามอํานาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

 ๖.๒ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกําหนด

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

 ใช้จ่ายงบประมาณรวมในหมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอย และวัสดุ ประจำปีงบประมาณนั้นๆ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 ทุกสํานัก/กอง/ฝ่าย ขององค์หารบริหารส่วนตำบลเมืองพล

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 10.1 องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

 10.2 องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

-28-

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชน**

**๓.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.เมืองพล ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”**

**2. หลักการและเหตุผล**

 ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกําหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทําการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาส อย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดําเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดําเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกําหนด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล จึงได้ให้มีสถานที่สําหรับประชาชน เข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ให้บริการ โดยมีงานกฎหมายและคดี ของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชน สามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิ ทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

 3.2 เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล จํานวน 1 แห่ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

 ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

**6. วิธีดําเนินการ**

 6.1 มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

 6.2 มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

 6.3 มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา พัสดุ การคํานวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่ กําหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กําหนด

-29-

 6.4 มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

 6.5 มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

 6.6 มีบริการอินเตอร์เน็ตสําหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

 6.7 มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

 ๖๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 จํานวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

-30-

**๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน**

 **2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทํางาน ร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทํา ทบทวน ปรับปรุงแผน ชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นําแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสําคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลได้ดําเนินการจัด โครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชน ประจําปีงบประมาณ 25๖๑ เพื่อนํามาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ประจําปี (พ.ศ. 2561 – 2564) รวมถึงการนําเข้าบรรจุไว้ในร่างข้อบัญญัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ในปีถัดไป งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดฯ จึงได้จัดให้มีโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชน ประจําปี พ.ศ. 25๖๑ ขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนําไปใช้ประโยชน์ในการจัดทําแผนชุมชนและวางแผนพัฒนา ท้องถิ่น

 3.2 เพื่อระดมความคิดเห็นและกําหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นําชุมชน

 3.3 เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นํามาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของ อบต.

 3.4 เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

 3.5 เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทํา ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมี ส่วนร่วม

 3.6 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จํานวน ๑๑ หมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล สําหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนํามาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

 หมู่บ้านในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

-31-

**6. วิธีดําเนินการ**

 6.1 เสนอขออนุมัติโครงการ

 6.2 ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน

 6.3 ประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

 6.4 จัดประชุมชี้แจงทําความเข้าใจ

 6.5 ดําเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทําการบันทึกและประมวลผลข้อมูล

 6.6 จัดประชุมผู้นําชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กําหนด

 6.7 จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน

 6.8 จัดทําแผนชุมชนเพื่อส่งให้งานนโยบายและแผนฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

 6.9 ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

 จัดเวทีประชุมประชาคมชุมชน และจัดให้มีการพิจารณาร่างแผนชุมชน จํานวน 11 หมู่บ้าน ระหว่างเดือนมีนาคม – เมษายน ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ –๒๕๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

 ปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๔ ปี เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 ๑๐.1. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสําหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

 ๑๐.2. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน

 ๑๐.3. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนํามาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบล

 ๑๐.4. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของแต่ละหมู่บ้าน

 ๑๐.5. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย

 ๑๐.6. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

-32-

**๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ตามที่องค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล ได้ดําเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจําปี

ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับ มาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล

**3. วัตถุประสงค์**

 เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล อย่างแข็งขันสําหรับการทํางานขององค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กําหนดให้ภาคประชาชนและ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตใน องค์การบริหารส่วนตําบลนั่นคือได้ทําหน้าที่อย่างถูกต้อง

**4. เป้าหมาย**

 ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง 11 หมู่บ้าน

**5. วิธีการดําเนินการ**

 5.1 ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล อย่างแข็งขัน สําหรับการทํางานขององค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กําหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทน ประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพลในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็น กรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

 5.2 มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทําความเข้าใจ ระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

**6. ระยะเวลาการดําเนินการ**

 ดําเนินการทุกปีงบประมาณ

**7. งบประมาณดําเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 กองคลัง องค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล

-33-

**9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 9.1 ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดําเนินงานและตรวจสอบการดําเนินงานขององค์การบริหารส่วนตําบลเมืองพล

 9.2 ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดําเนินงานของ หน่วยงานท้องถิ่นของตนเอ

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

-34-

**มิติที่ ๔ การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร**

**ปกครองส่วนท้องถิ่น**

**๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทําแผนการตรวจสอบภายในประจําปี งบประมาณ 2561**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสําคัญที่จะช่วยให้การดําเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดําเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจ เกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสําคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทํา อย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กําหนด โดยผู้บริหารสามารถนําแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดําเนินงานอีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทําแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมี ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทําให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกําหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. 2544

 3.2 เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

 3.3 เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คําสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กําหนด

 3.4 เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

 3.5 เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครู และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

 ส่วนราชการทุกขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

-35-

**6. วิธีการดําเนินการ**

 6.1 จัดทําแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

 6.2 ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับ โดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจําเป็นและเหมาะสม โดยคํานึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและ ความสําคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

 6.3 ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงาน ด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คําสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

 6.4 สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คําสั่งที่ทางราชการกําหนด เพื่อให้ มั่นใจได้ว่าสามารถนําไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

 6.5 รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

**7. ระยะเวลาการดําเนินการ**

 ปีงบประมาณของทุกปี

 **8. งบประมาณดําเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 หน่วยงานตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 10.1 บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

 10.2 ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

 10.3 การใช้ทรัพยากรของสํานัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

 10.4 ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชําระลดน้อยลง

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

-36-

**๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทํางานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทํางานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้าง ความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทํางานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

 3.2 การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

 3.3 ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

 3.4 ในการบริหารจัดการต้องทําอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทํางานขององค์กร ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล อําเภอพล จังหวัดขอนแก่น

 **6. วิธีดําเนินการ**

 จัดทํางบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทํารายงานแสดงผลการดําเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกําหนด เพื่อนําเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสําเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

 ทุกปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ –๒๕๖๔)

-37-

**8. งบประมาณดําเนินการ**

 ไม่ใช้งบประมาณ

 **9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 10.1 มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

 10.2 มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

 10.3 มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

...........................................................................................................................................................................

-38-

**๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คําสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดําเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจําไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชํานาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คําสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม เสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่าง ผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทําผิดกฎหมาย ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทําให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจําเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คําสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สําคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิด ประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการ กระทําผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดําเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ สําหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งานนิติการ สํานักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทําโครงการอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547

 3.2 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สิน และหนี้สิน

 3.3 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดําเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต

-39-

 3.4 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสําหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จํานวน ๔ คน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จํานวน ๒๒ คน รวม ๒๖ คน

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

 ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

**๖. วิธีดําเนินการ**

 6.1 จัดทําโครงการ/แผนงาน

 6.2 ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาฯ เข้ารับการอบรม

 6.3 อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

 6.4 ประเมินผลและสรุปผลการดําเนินการ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

 ช่วงเดือนมิถุนายนของทุกปี ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

 80,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 งานบริหารงานทั่วไป สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 10.1 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับ การประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547

 10.2 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและ หนี้สิน

 10.3 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจมิให้ดําเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต

 10.4 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสําหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

...........................................................................................................................................................................

-40-

**๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

**1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

 ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จําเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคม จะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้า ระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมี ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

 3.2 เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ประชาชนในตำบลเมืองพล

 **5. พื้นที่ดําเนินการ**

 ตำบลเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

**6. วิธีดําเนินการ**

 6.1 ขออนุมัติจัดทําป้ายประชาสัมพันธ์

 6.2 ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณหมู่บ้านในเขตตำบลเมืองพล

 6.3 จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

 6.4 บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

 6.5 เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

 6.6 ดําเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

**8. งบประมาณดําเนินการ**

 20,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 งานบริหารงานทั่วไป สํานักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-41-

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 10.1 จํานวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

 10.2 นําเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดําเนินการปรับปรุงแก้ไข

.........................................................................................................................................................................

**ข**

**ผนวก**

****

**คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล**

**ที่ ๑๔๗ /๒๕๖๐**

**เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุรจิตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล**

…………………………………..………………

 เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลจึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ดังนี้

 ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล เป็นประธานคณะทำงาน

 ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล เป็นคณะทำงาน

 ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล เป็นคณะทำงาน

 ๔. หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นคณะทำงาน

 ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นคณะทำงาน

 ๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นคณะทำงาน

 ๗. นักทรัพยากรบุคคล เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

 ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

1. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
2. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
3. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
4. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
5. หน้าที่อื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายภูผา ผาปริญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล