

**รายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี**  
**งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้**

**๑. การวางแผนอัตรากำลัง**

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ได้ดำเนินการ
แผนอัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล	<p>๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)เพื่อเป็นกรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป</p> <p>๒. มีการบันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ระบบทะเบียนประวัติ ก.พ.๗) ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และ มีการรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกปีงบประมาณ</p>

**๒. การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน**

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ได้ดำเนินการ
การสรรหาบุคลากร	<p>๑. มีการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง</p> <p>๒. มีการประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล</p> <p style="padding-left: 20px;">๒.๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัคร คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และ คณะกรรมการสรรหาฯ</p> <p style="padding-left: 20px;">๒.๒. คณะกรรมการสรรหากำหนดการประชุมเพื่อกำหนดวิธีการสรรหา และ ดำเนินการสรรหาด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบสอบได้</p> <p style="padding-left: 20px;">๒.๓. มีระบบการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้</p>

**๓. การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ)**

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ได้ดำเนินการ
๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	<p>๑. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรภายในระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <p style="text-align: center;"><b>แสดงขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร</b></p> <p style="text-align: center;">แผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร</p> <div style="text-align: center;"> <pre> graph TD     A[เริ่มตั้ง] --&gt; B[๑. การเตรียมการและการวางแผน ๑.๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ๑.๒. ศึกษาวิเคราะห์และประเมินความเป็น ๑.๓. กำหนดประเภทของโครงการ/งาน]     B --&gt; C[๒. การดำเนินการ/ปฏิบัติงาน การดำเนินการ โดยอาจดำเนินการเอง หรือ ร่วมกับหน่วยงานอื่น หรืออาจจ้างบุคลากร และเลือกรูปแบบวิธีการที่เหมาะสม เช่น - การประชุมพิเศษ - การสอนงาน การให้คำปรึกษา - การปรับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ - การฝึกอบรม - การให้ทุนการศึกษา - การดูงาน - การประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา - ฯลฯ]     C --&gt; D[๓. การติดตามและประเมินผล จัดให้มีระบบตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้า ความพึงพอใจ ความสามารถของบุคลากรปฏิบัติงาน]             </pre> </div>



#### ๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ได้ดำเนินการ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. จัดสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่ช่วยสร้างบรรยากาศในการทำงาน ๒. สนับสนุนเทคโนโลยีที่จำเป็นเพื่อใช้ในการทำงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว

#### ๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ได้ดำเนินการ
ระบบการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑. ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.อบต. และหนังสือสั่งการกำหนด ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานในระบบเปิด ๓. มีการประกาศชื่อผู้ได้รับการประเมินในระดับดีเด่น

#### ๖. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ได้ดำเนินการ
การกำหนดมาตรการ แนวทาง กรอบ ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรมและ ค่านิยม สุจริต	มีมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับ บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ได้แก่ ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๖. มาตรการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

### ปัญหา อุปสรรค

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเทศไทยรวมถึงเขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่นประสบปัญหาจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ซึ่งจังหวัดขอนแก่นต้องดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับมีคำสั่ง และประกาศของ คณะกรรมการโรคติดต่อของจังหวัดขอนแก่น มีผลต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่มีลักษณะเป็นการรวมคนเป็นจำนวนมาก หรือเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของโรค บางโครงการ/กิจกรรมไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ในขณะนี้ ทำให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี มีเป้าหมายลดลง

### ข้อเสนอแนะ

เนื่องจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ยังมีการแพร่ระบาดอยู่ในปัจจุบัน และยังมีสายพันธุ์ใหม่ที่เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ และมีความรุนแรงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล จึงได้มีการเตรียมความพร้อมในการรองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงให้เป็นไปตามมาตรการอยู่เสมอ ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ควรต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน พร้อมทั้งตอบสนองความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุด และการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า โปร่งใส เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาเป็นไปตามความต้องการอย่างแท้จริง