

รายงานการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

(๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเสนอผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลพิจารณาใช้เป็นข้อมูลในการประกอบการตัดสินใจ ว่าควรมีการแก้ไข ปรับปรุง หรือเพิ่มเติมแนวทางพัฒนาในส่วนใดบ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนประชาชนได้รับทราบข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ว่ามีการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย หรือแผนงานที่ระบุไว้ หรือไม่ อย่างไร และเพื่อให้การบริหารงานสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติโดยรวมต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

| | |
|---|-------|
| คำนำ | ก |
| บทที่ ๑ บทนำ | ๑-๗ |
| บทที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา | ๘-๒๑ |
| บทที่ ๓ ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators) | ๒๒-๒๗ |
| บทที่ ๔ ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ในเชิงปริมาณ ตามแบบ ๑ - ๓/๑ และเชิงคุณภาพ ตามแบบ ๓/๒ และ ๓/๓ | ๒๘-๔๗ |
| บทที่ ๕ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ | ๔๘-๔๙ |

ภาคผนวก

- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล
- สำเนารายงานการประชุมสภาฯ สมัยประชุม สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
- ประกาศติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุ่ลวง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

การใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการ เช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้น ให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้ง การติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็น **ข้อมูลย้อนกลับ (feedback)** ที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้ การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้น การติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่น ล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน ซึ่งประกอบไปด้วย แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองพล จึงต้องมีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน เมษายน – กันยายน ๒๕๖๑) ทั้งนี้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๐ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย และคู่มือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

๑) หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๓) คู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

ดังนั้น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ จึงได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑. กรอบเวลา (time & timeframe) ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระทบ การประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) มีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการที่เหมาะสมถูกต้องหรือไม่ มีความล่าช้าเกิดขึ้นหรือไม่

๑.๒ ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาชนและชุมชน

๑.๓ ความพอเพียง (adequacy) การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชน สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของท้องถิ่น

๑.๔ ความก้าวหน้า (progress)

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในอนาคตของท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

๑.๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีถนนในการสัญจรไปมาได้สะดวก ปลอดภัย ประชาชนมีน้ำใช้ในการอุปโภค บริโภค ทุกครัวเรือน ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะ ครบทุกจุด มีแหล่งน้ำในการเกษตรที่พอเพียง

๑.๔.๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เด็กได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง กลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็ง โรคติดต่อ โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ลดลง สภาพความเป็นอยู่ดีขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มีสภาพมั่นคงแข็งแรง ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๑.๔.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดภัยเสพติด ปลอดภัย การพนัน อบายมุข การทะเลาะวิวาท

๑.๔.๔ ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การพาณิชยกรรมเพิ่มมากขึ้น มีการท่องเที่ยวในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอในการดำรงชีวิต

๑.๔.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติไม่ถูกทำลาย สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ปราศจากมลภาวะที่เป็นพิษ ขยะในชุมชนลดลงและถูกกำจัดอย่างเหมาะสม ปริมาณน้ำเสียลดลง การระบายน้ำดีขึ้น

๑.๔.๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นยังคงอยู่และได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์สืบทอดต่อไป ประชาชน เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ พิธีและสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย รวมทั้งได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมา และวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

๑.๕ ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

๑.๖ ประสิทธิภาพ (effectiveness)

ประชาชนมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด ปัญหาของชุมชน/ประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

๑.๗ ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนาจังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

๑.๘ การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation)

เป็นการประเมินถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่าที่ผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระบวนการการดำเนินงานโครงการ กระบวนการเหมาะสม ถูกต้องหรือไม่

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น ทั้งในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ตำบล และทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอและจังหวัด เพราะหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล/องค์กร/หน่วยงานต่างๆ ล้วนมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกัน และกันกับสิ่งแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน ดังนี้

๒.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมิน และกรองปัจจัย หรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (intergration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

๒.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าภายในท้องถิ่น (value – chain analysis) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน (scanning function resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

๓. การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

๓.๑ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) รวมทั้งที่เปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติม

๔. ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริง ทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

๕. สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

๖. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

๗. เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน

๘. เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

ระเบียบวิธีการในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๑. ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบ ๔ ประการ ดังนี้

๑.๑ ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบแผนพัฒนา สมาชิกสภา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) ในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑.๒ ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล (รายละเอียดตามหัวข้อที่ ๓ ข้างต้น)

๑.๓ หาระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการฯ ต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี โดยสามารถติดตามเป็นรายไตรมาสและรายหกเดือนได้ ดังนี้

รายไตรมาส

- | | |
|-----------------|-------------------------|
| (๑) ไตรมาสที่ ๑ | (เดือน ตุลาคม-ธันวาคม) |
| (๒) ไตรมาสที่ ๒ | (เดือน มกราคม-มีนาคม) |
| (๓) ไตรมาสที่ ๓ | (เดือน เมษายน-มิถุนายน) |
| (๔) ไตรมาสที่ ๔ | (เดือน กรกฎาคม-กันยายน) |

ระยะ ๖ เดือน

- | |
|----------------------------|
| (๑) เดือน ตุลาคม – มีนาคม |
| (๒) เดือน เมษายน – กันยายน |

๑.๔ เครื่องมือ ได้แก่

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

๑.๕ กรรมวิธี อันได้แก่

เป็นวิธีการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ ได้แก่ แผนพัฒนา แผนการดำเนินงาน ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารการดำเนินโครงการ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร อันได้แก่ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยการเก็บข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูล (data analysis)

๒. วิธีในการติดตามและประเมินผล

๒.๑ การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามและประเมินผล โดยเริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลกระทบของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กร สอบถามจากผู้รับผิดชอบโครงการ นำมาวิเคราะห์ปัญหา สรุปผลและเสนอแนะการแก้ไขปัญหา

๒.๒ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ดำเนินการเก็บข้อมูลจากแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี แผนการดำเนินงาน ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย ทะเบียนทรัพย์สิน เอกสารการดำเนินโครงการจากผู้รับผิดชอบโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบ และสอบถามประชาชนในพื้นที่

เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพ คือ เครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามและประเมินผลตามที่กล่าวไปข้างต้นในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ดังนี้

๑. การประเมินผลในเชิงปริมาณ

๑.๑ แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒ แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการกำกับจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

๑.๓ ข้อมูลในระบบ e-plan

๒. การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต.ในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต.ในแต่ละยุทธศาสตร์

๓. การติดตามประเมินผลรายโครงการ

กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการฯ โดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายให้บุคคลหรือคณะกรรมการหรือคณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม และสรุปปัญหา-อุปสรรค ข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น

ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) ทำให้รู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด
- ๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขได้อย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่ต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๓) ทำให้ทราบว่าต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
- ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้ยังมีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลและแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานั้น จะต้องดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนว่ามีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว มีรายละเอียด ดังนี้

แผนยุทธศาสตร์

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

เนื่องด้วยในการจัดทำแผนพัฒนาจะสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แต่ทั้งนี้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ได้สิ้นสุดลงและการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ อยู่ระหว่างการดำเนินการและยังไม่ประกาศใช้ แต่ได้กำหนดทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เอาไว้แล้ว ซึ่งทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีรายละเอียด ดังนี้

กรอบแนวคิดและหลักการ

ในช่วงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเทศไทยจะยังคงประสบภาวะแวดล้อมและบริบทของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ อาทิ กระแสการเปิดเศรษฐกิจเสรี ความท้าทายของเทคโนโลยีใหม่ๆ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรง ประกอบกับสถานการณ์ด้านต่างๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศในปัจจุบันที่ยังคงประสบปัญหาในหลายด้าน เช่น ปัญหาประสิทธิภาพการผลิต ความสามารถในการแข่งขัน คุณภาพการศึกษา ความเหลื่อมล้ำทางสังคม เป็นต้น ทำให้การพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงจำเป็นต้องยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้

- (๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม
- (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ และ
- (๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง
- ๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
- ๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- ๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง

- ๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๒. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาการเมืองของประเทศไปสู่การปกครองระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถปกครองตนเอง และพิทักษ์สิทธิของตนได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจะมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส และขจัดกาทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินและการให้บริการประชาชน ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

- นโยบายที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก
- นโยบายที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ
- นโยบายที่ ๓ เศรษฐกิจ
- นโยบายที่ ๔ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
- นโยบายที่ ๕ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- นโยบายที่ ๖ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- นโยบายที่ ๗ การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- นโยบายที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) จัดทำขึ้นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการหัวหน้าระดับ ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมเซอราตัน พัทยา จังหวัดชลบุรี เพื่อร่วมกันวางยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ เป้าหมายและแนวทางในการทำงานร่วมกันในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณปี ๒๕๕๗ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับภาพรวมของการทำงานที่ผ่านมา ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๒๘ ประเด็นหลัก ๕๖ แนวทางการดำเนินการ รวมทั้งได้มีการบูรณาการร่วมกับยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Strategy) จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ตึกบัญชาการ ทำเนียบรัฐบาล เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ โดยหลังจากการบูรณาการเป็นยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๗๙ แนวทางการดำเนินการ เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีสุขและเป็นธรรม”

หลักการของยุทธศาสตร์

“ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ สมดุลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

วัตถุประสงค์

- ๑) รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่

- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)
- ๓) ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์)

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ๑) การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม
- ๒) การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่
- ๓) การลดรายจ่าย
- ๔) การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย ๙ ประเด็นหลัก ๓๓ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๒๐ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก ๑๑ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการ (Internal process) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๑๕ แนวทางการดำเนินการ

๔. ค่านิยมหลักของคนไทย

ค่านิยมหลักของคนไทย เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง มีทั้งหมด ๑๒ ประการ ดังนี้

- ๑) มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
- ๒) ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- ๓) กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ๔) ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
- ๕) รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- ๖) มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแม่และแบ่งปัน
- ๗) เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- ๘) มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักเคารพผู้ใหญ่
- ๙) มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ๑๐) รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อมโดยภูมิคุ้มกันที่ดี
- ๑๑) มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักศาสนา
- ๑๒) คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

๕. นโยบายของรัฐบาล

๕.๑ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐ

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐขึ้นเพื่อเป็นแนวนโยบายในการสร้างความสามัคคีรวมพลังของผู้คนในสังคมไทยโดยไม่แยกฝักแยกฝ่ายและไม่กั้นใครออกไปจากสังคมอีกทั้งยังเป็นสำนึกและหน้าที่ที่คนไทยทุกคนจะต้องร่วมมือกันในการปกป้องแผ่นดินแม่จากภัยอันตรายทั้งปวงและร่วมกันพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้ามั่นคงและยั่งยืน ประสานพลังการสร้างชาติที่ต้องเติบโตแบบเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้เกิดความยั่งยืน นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐจึงมีแนวคิดในเรื่องของความร่วมมือร่วมใจของรัฐและประชาสังคมเพื่อร่วมแก้ปัญหาเศรษฐกิจและขับเคลื่อนการพัฒนาชาติทุกมิติที่เกิดขึ้นเพราะว่า ประชากรรัฐ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศที่มีรูปแบบเครือข่าย โยงใยสัมพันธ์กันเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเป็นแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินยุคปัจจุบันที่เกิดจากการหล่อหลอมรวมพลังของคนไทยทุกคน ทุกหมู่เหล่า เห็นได้จาก เพลงชาติไทยซึ่งมีใจความว่า “ประเทศไทยรวมเลือดเนื้อชาติเชื้อไทย เป็นประชารัฐไผทของไทยทุกส่วน อยู่ดำรงคงไว้ได้ทั้งมวล ด้วยไทยล้วนหมาย รักสามัคคี...”

๕.๒ นโยบายของรัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา

ประกอบด้วยนโยบาย ๑๑ ด้าน ดังนี้

- ๑) การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) การรักษาความมั่นคงของรัฐบาลและการต่างประเทศ
- ๓) การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ
- ๔) การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
- ๕) การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
- ๖) การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- ๗) การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- ๘) การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรม
- ๙) การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๑๐) การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๑) การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๕.๓ ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

๑) การแก้ไขปัญหาอาชญากรรม โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้มีอิทธิพลและผู้ประพฤติมิชอบโดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแนวนโยบายของรัฐบาล/คสช. ไปปรับใช้ตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามยาเสพติดทุกหน่วย ดำเนินการปราบปรามและจับกุมผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้นำเข้า และส่งออก รวมทั้งผู้สมคบและสนับสนุนช่วยเหลือให้ได้ผล

อย่างจริงจัง

๑.๒) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่ดูแล ควบคุมตรวจสอบสถานบริการตามกฎหมายด้วยสถานบริการที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์ สถานที่ที่จัดให้มีการเล่นบิลเลียด สนุกเกอร์ รวมทั้งโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานและสถานประกอบการมิให้เจ้าของหรือผู้ประกอบการปล่อยปละละเลยให้มีการชุกซ่อนหรือค้ายาเสพติด หากพบให้ดำเนินการลงโทษตามกฎหมาย

๑.๓) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่รับผิดชอบนำผู้เสพยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษาโดยทันที และติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตอย่างปกติสุข

๑.๔) ดำเนินการลงโทษเจ้าหน้าที่รัฐที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง) ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดหลักผู้เสพคือผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดรักษาให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลืออย่างเป็นระบบ ดำเนินการอย่างจริงจังในการป้องกันปัญหาด้วยการแสวงหาความร่วมมือเชิงรุกกับองค์กรภาครัฐต่างๆ ในการควบคุมและสกัดกั้นยาเสพติด สารเคมี และสารตั้งต้นในการผลิตยาเสพติดที่ลักลอบเข้าสู่ประเทศภายใต้การบริหารจัดการอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพรวมทั้งดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและประชาชนทั่วไปไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดด้วยการรวมพลังทุกภาคส่วนเป็นพลังแผ่นดินในการต่อสู้กับยาเสพติด

๒) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบ

โดยเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ การปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วนร่วมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤตินิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ และกำหนดแนวทางการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๒.๑) ทำการสำรวจ ศึกษารูปแบบการกระทำผิดในอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานที่เกิดหรืออาจจะเกิดซ้ำเสมอ กระบวนการขั้นตอนใดที่น่าจะเกิดการทุจริต ตำแหน่งหรือตัวเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและวิธีการการกระทำผิด

๒.๒) กำหนดแนวทางวิธีการแก้ไขลดโอกาสและป้องกันการทุจริตในทุกขั้นตอนที่มีความเสี่ยง

๒.๓) กำหนดวิธีดำเนินการที่สามารถปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างจริงจังกับการกระทำผิดที่ปรากฏเห็นเป็นที่ประจักษ์อยู่โดยทั่วไปที่ทำให้ประชาชนมีความรู้สึกว่ามีเจ้าหน้าที่ไม่ดำเนินการใดๆ เพราะรับผลประโยชน์

๒.๔) สำรวจและจัดทำข้อมูลการกระทำผิดที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ในพื้นที่ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งระบุตัวเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๒.๕) จัดทำข้อมูลบุคคล นิติบุคคลที่ได้รับงานจัดซื้อจัดจ้างย้อนหลัง ๕ ปี

๒.๖) จัดทำข้อมูลเรื่องที่หน่วยงานร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานนั้นและยังอยู่ระหว่างการสอบสวนให้หาแนวทางดังกล่าวมาจัดทำยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาหรือโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบ

๖. ทิศทางการพัฒนาจังหวัดขอนแก่น

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑) กำหนด “วิสัยทัศน์” การพัฒนาไว้ว่า “ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ ศูนย์กลางเชื่อมโยงการค้า การลงทุน และการบริการของกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง”

พันธกิจ

- ๑) เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง พลเมืองมีความสุข
- ๒) พัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่ และเป็นต้นแบบของการพัฒนา และการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ
- ๓) พัฒนาให้เป็นศูนย์กลางของอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (GMS) ทั้งด้านเศรษฐกิจ การคมนาคม และทรัพยากรมนุษย์ เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหานครแห่งอาเซียน

เป้าประสงค์

- ๑) อัตราการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น และมีเสถียรภาพ
- ๒) ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และสร้างความมั่นคงทางสังคม
- ๓) อนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน
- ๔) ยกระดับการค้า การลงทุน และการบริการให้มีการเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๑) การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน
- ๒) การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมที่มีคุณภาพ
- ๓) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ๔) การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๕) การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน
- ๖) การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

๗. กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น ประจำปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑)

วิสัยทัศน์

“ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และเศรษฐกิจแห่งอาเซียน”

พันธกิจ

- ๑) เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพัฒนาให้เป็นเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน
- ๒) พัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรม
- ๓) จัดการศึกษาในและนอกระบบให้ได้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

๔) สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว

๕) พัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณะ และเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน

๖) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุล อย่างยั่งยืน

๗) สืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ที่ดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่ ส่งเสริมการท่องเที่ยวของชุมชนที่เป็นเอกลักษณ์ท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองและชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพพลเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการเกษตรยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างสุขภาวะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็งและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

ประเด็นและแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ ๓๓ แนวทาง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองและชุมชน ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑) พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ชุมชนเมือง และชนบทอย่างทั่วถึงและเป็นระบบ

๒) พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน

๓) พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัยในเขตเมืองและชุมชนแบบมีส่วนร่วม

๔) ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและอบายมุขอย่างเป็นระบบครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐานและให้ทั่วถึง

๒) พัฒนาระบบการให้บริการขนส่งมวลชนให้ได้มาตรฐาน สะดวก สะอาดและปลอดภัย

๓) พัฒนาจังหวัดเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและเป็นศูนย์กลางการพัฒนาในด้านต่างๆ อย่างสมดุล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพพลเมือง ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

๑) พัฒนาคุณภาพการศึกษาพื้นฐาน และเพิ่มโอกาสทางการศึกษาทั้งในและนอกระบบอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

- ๒) พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาสู่ความเป็นเลิศและการกีฬาเพื่อออกกำลังกาย
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการประกอบอาชีพที่เหมาะสมตรงกับศักยภาพของประชาชน
- ๔) ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) บริหารจัดการ อนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ และยั่งยืน
- ๒) อนุรักษ์ พื้นฟู และเพิ่มพื้นที่ป่า ป่าชุมชน และป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความสมบูรณ์
- ๓) พัฒนาพื้นฟูแหล่งน้ำ แหล่งน้ำใต้ดินและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ โดยประชาชนมีส่วนร่วม
- ๔) เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- ๕) สร้างสังคมและพลเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖) ส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการเกษตรยั่งยืน ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) พัฒนาส่งเสริมการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ภาคเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างสุขภาวะ ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขให้มีคุณภาพ และเข้าถึงได้อย่างทั่วถึงเท่าเทียม
- ๒) พัฒนาระบบบริการทางสังคมให้มีคุณภาพและเข้าถึงได้อย่างทั่วถึงเท่าเทียม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างเสริมทุนทางสังคมให้เข้มแข็งและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๕ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และวัฒนธรรมที่ดั่งามแก่เด็กและเยาวชน
- ๒) อนุรักษ์ สืบสานทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๓) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถแข่งขันได้
- ๔) พัฒนา ส่งเสริม การพาณิชย์ การลงทุนและการท่องเที่ยว
- ๕) ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการประกอบอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาการบริหารภาครัฐ ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่ภาคประชาชน
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมใหม่ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง
- ๓) พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรให้เพิ่มขึ้นและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- ๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายของภาคประชาชน

๘. วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย เป้าประสงค์ และแนวทางการพัฒนา ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองพล

“วิสัยทัศน์” การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ได้กำหนดนโยบายและการบริหารงานโดยมีเจตคติที่จะบริหารงานให้มีเสถียรภาพ เกิดความมั่นคง บรรลุวิสัยทัศน์ ในระยะเวลา ๔ ปี เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลเป็นไปตามภารกิจและเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ดังนี้

“ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน มุ่งพัฒนาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้อำนาจของท้องถิ่น พัฒนาพึ่งพาตนเอง อย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

- ๑) พัฒนาสังคมให้มีส่วนร่วม จัดบริการสาธารณะเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพที่ดีในด้านการศึกษาด้านสาธารณสุข การรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๒) ส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ทุกกลุ่มอายุ
- ๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม สาธารณูปโภค ให้ครอบคลุมพื้นที่ มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
- ๔) การพัฒนาเศรษฐกิจโดยนำเอาแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ ให้ประชาชนดำเนินชีวิต สามารถพึ่งพาตนเองได้ อย่างยั่งยืน
- ๕) พัฒนาและส่งเสริมการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน
- ๖) ด้านการบริหารจัดการ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จุดมุ่งหมายเป้าประสงค์เพื่อการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในด้านการศึกษา การสาธารณสุข การรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๒) ส่งเสริม อนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ทุกกลุ่มวัย
- ๓) พัฒนาบริการสาธารณะ บำรุงรักษาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
- ๔) จัดระบบการบริหารจัดการน้ำระดับตำบล ส่งเสริมการใช้เมล็ดพันธุ์ข้าวที่มีคุณภาพ ส่งเสริมการรวมกลุ่ม เพื่อลดต้นทุนการผลิต ส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
- ๕) ส่งเสริม บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน
- ๖) เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกด้าน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อำนวยความสะดวกลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน บริการประชาชนรวดเร็วมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ๑๗ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

- แนวทางการพัฒนา ๑. พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา
๒. ส่งเสริม อนุรักษ์ ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงาม

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการสาธารณสุข
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ
๖. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ

ศาสนา พระมหากษัตริย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่

แนวทางการพัฒนา ๑. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค

๒. พัฒนาแหล่งน้ำ

๓. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบและเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสา

ธารณภัยในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชนปลอดภัยเสถียรและอบายมุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน

แนวทางการพัฒนา ๑. ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการประกอบอาชีพ

๒. พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา ๑. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและเครือข่ายในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

๒. พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์

๓. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา ๑. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วน

๒. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถใน

การพัฒนา

นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล โดยมีสาระสำคัญที่จะยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมายของการพัฒนาบริการสาธารณะ ด้านโครงสร้างพื้นฐานในระบบประปา ระบบคมนาคม ระบบไฟฟ้า และระบบจัดการน้ำ ให้แก่ประชาชนให้ได้รับความสะดวก และเตรียมความพร้อมรองรับการขยายตัวของหมู่บ้านชุมชนสู่อาเซียน จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง ต่อเติม ระบบน้ำประปา ให้มีคุณภาพเหมาะสมสำหรับผู้อุปโภค บริโภค ครอบคลุมทุกครัวเรือน ทุกหมู่บ้าน

๑.๒ ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ถนน ท่อระบายน้ำ ในหมู่บ้าน ถนนเชื่อมหมู่บ้าน ให้มีความสะดวก ปลอดภัย กระจายครอบคลุมทุกหมู่บ้าน ตามความจำเป็น

๑.๓ ขยายเขตไฟฟ้าครัวเรือน ไฟฟ้าแสงสว่าง ไฟฟ้าเพื่อการเกษตร ตามสภาพพื้นที่ ครอบคลุมและทั่วถึง

๑.๔ ขุดลอก ปรับปรุง ซ่อมแซม แหล่งน้ำสาธารณะ ฝายกั้นน้ำ สำหรับเก็บน้ำทำระบบ ประปาหมู่บ้านและการเกษตร ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีประสิทธิภาพ อย่งทั่วถึง

๒. นโยบายการพัฒนาด้านสังคม

เป้าหมายของการพัฒนาด้านสังคม เป็นการจั้ดบริการสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านการศึกษา เน้นจั้ดประสพการณ์การเรียนรู้แบบบูรณาการผ่านประสาทสัมผัสทั้งห้า พัฒนาร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญาและลักษณะนิสัยอย่างสมดุลเต็มศักยภาพ ด้านการสาธารณสุขเน้นการป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อ พัฒนาศักยภาพเครือข่าย ผู้นำหมู่บ้านกลุ่มต่างๆ การบริการเชิงรุกเรื่องการดูแลสุขภาพ กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยที่มีโรคประจำตัว ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เน้นคนใน สังคมหมู่บ้านตำบลมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ด้านกีฬาและนันทนาการ ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬา ให้กับเด็กนักเรียน เยาวชน ประชาชน ด้านการพัฒนาเด็กเยาวชน เน้นพัฒนาครอบครัวใน ๖ มิติ คือ ศิลธรรม การดำรงชีวิต สังคม วิชาการ อาชีพ และนันทนาการ ด้านการสังคมสงเคราะห์ ส่งเสริมสนับสนุนกองทุน สวัสดิการชุมชน พัฒนาระบบการจ่ายเงินเพื่อการยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม การพัฒนาผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ตามความเหมาะสม โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ แนวทางการพัฒนาด้านการศึกษา ประกอบด้วย

๒.๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ก้าวสู่มาตรฐาน

๒.๑.๒ ส่งเสริมการศึกษาปฐมวัย มุ่งพัฒนาความพร้อมแก่เด็กเล็ก เพื่อให้เด็กปฐมวัย ได้รับการพัฒนาทั้งทางร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา เต็มตามศักยภาพ ให้มีความพร้อมในการเข้า รับการศึกษาในระดับชั้นพื้นฐานต่อไป

๒.๑.๓ สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่เด็กนักเรียนที่ด้อยโอกาส และมีฐานะ ยากจน

๒.๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาแก่โรงเรียนในเขตพื้นที่ทุกแห่ง

๒.๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่เยาวชน และ ประชาชน ทั้งในระบบและนอกระบบห้องเรียน

๒.๑.๖ ส่งเสริมให้ชุมชน ท้องถิ่นและผู้ทรงภูมิปัญญาในชุมชนได้มีส่วนในการจัดการ เรียนรู้ในชุมชนตลอดจนการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรทางการศึกษา ให้ได้ปฏิบัติ หน้าที่ด้านการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ แนวทางการพัฒนาด้านสาธารณสุข

๒.๒.๑ พัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุขของคนในชุมชน/หมู่บ้าน

๒.๒.๒ พัฒนาสาธารณสุขมูลฐานและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขของชุมชน/หมู่บ้าน

๒.๒.๓ การจั้ดบริการสุขภาพเบื้องต้นในศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน (ศสมช.) สนับสนุน งบประมาณดำเนินการตามความเหมาะสมในแต่ละหมู่บ้านๆ ละสามหมื่นบาท เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานและ

ตัวชี้วัดด้านองค์ประกอบของงานสาธารณสุขมูลฐาน ๑๔ ด้าน และดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของชุมชน

๒.๒.๔ จัดบริการการแพทย์ฉุกเฉินก่อนถึงโรงพยาบาล

๒.๓ แนวทางการพัฒนาการรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒.๓.๑ วางแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันให้ชัดเจนการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จัดหาอุปกรณ์ การสื่อสาร การประสานงานให้เกิดความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่

๒.๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาศักยภาพ อปพร. อสตร. คณะกรรมการหมู่บ้าน อสม. พนักงานปฏิบัติการฉุกเฉินขั้นต้น ให้มีความเข้มแข็ง เตรียมความพร้อมทุกสถานการณ์

๒.๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการเข้าเวรยามหมู่บ้าน ภายใต้แผนสร้างพลังสังคม และพลังชุมชนเอาชนะยาเสพติด ปรับทัศนคติของสังคมและชุมชนมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหายาเสพติด ยึดหลักการแก้ไขปัญหาโดยใช้หลักเมตตา ความรักในเพื่อนมนุษย์ อยากเห็นคนผิดกลับตัวเป็นคนดี คืนความรักให้ครอบครัว คืนสุขให้ชุมชน เร่งสร้างหมู่บ้านให้เข้มแข็ง โดยน้อมนำพระราชดำรัสสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ “คนไทยทุกคน ต้องผนึกกำลังมาช่วยกัน โดยเริ่มจากคนในครอบครัวก่อน คนในสังคมทั้งหมดต้องช่วยกันเป็นหูเป็นตามให้เก้กันและกัน ควรต่อต้านและประณามผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติด รวมทั้งแจ้งเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการ ทำให้ไม่ปล่อยให้ลูกหลานติดยา โดยไม่พาไปรักษา ท่านต้องใช้เวลา และกำลังใจในการฟื้นฟูลูกหลานที่ติดยาเพื่อให้เขากลับคืนมาเป็นที่มียุคคุณภาพของสังคมและเป็นกำลังของครอบครัวต่อไป...”

๒.๔ แนวทางการพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ

๒.๔.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็ก เยาวชน ประชาชน มีการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ

๒.๔.๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าใช้สถานที่และอุปกรณ์หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้นตามความเหมาะสม

๒.๔.๓ จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายประจำหมู่บ้าน ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดชมรม/กลุ่มออกกำลังกาย กีฬา และนันทนาการอย่างเหมาะสม

๒.๔.๔ จัดสิ่งแวดลอมที่ส่งเสริมการออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการ สำหรับนักเรียน บุคลากรในโรงเรียน และการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนและชุมชน โดยใช้กิจกรรมการออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการเป็นตัวนำ

๒.๕ แนวทางการพัฒนาเด็กเยาวชน

๒.๕.๑ พัฒนาเด็กเยาวชนภายใต้ “การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน” เน้นพัฒนาครอบครัวใน ๖ มิติ คือ ศีลธรรม การดำรงชีวิต สังคม วิชาการ อาชีพและนันทนาการ

๒.๕.๒ พัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีความพร้อมด้านสติปัญญา อารมณ์ ศีลธรรมและมีจิตสำนึกสาธารณะ

๒.๕.๓ จัดค่ายกิจกรรมสื่อสร้างสรรค์สำหรับเด็ก เยาวชน เหมาะสมกับเพศ วัยของเด็กและเยาวชน

๒.๖ แนวทางการสังคมสงเคราะห์

๒.๖.๑ ส่งเสริมสนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชน ให้มีมาตรฐานกองทุนสวัสดิการชุมชน ขยายครอบคลุมทุกพื้นที่ในตำบลเมืองพล ให้ประชาชนอย่างมีคุณค่า การรับอย่างมีศักดิ์ศรี ให้ความอยู่ดีมีสุขบนพื้นฐานของความพอเพียงและให้การช่วยเหลือแผ่ถึงผู้ทุกข์ยากและด้อยโอกาสในชุมชนท้องถิ่น

๒.๖.๒ พัฒนาระบบการจ่ายเงินเพื่อการยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสและส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ตามความเหมาะสม

๒.๖.๓ ดำเนินการยกระดับคุณภาพชีวิตผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เช่น จัดหาอุปกรณ์ ส่งเสริมอาชีพ ปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัย จัดหาเครื่องอุปโภคบริโภคช่วยเหลือตามความเหมาะสม จัดให้มีเวทีแสดงออก ทักษะศึกษานอกพื้นที่ จัดบริการสาธารณสุขให้ได้เข้าถึง

๓. นโยบายการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

เป้าหมายของการพัฒนาด้านเศรษฐกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ใน ๔ ปี ข้างหน้า ขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้บนวิถีชีวิตพอเพียง โดยนำองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริไปปรับใช้ตามแนวทาง ดังนี้

๑) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดตั้งกองทุนทำปุ๋ยหมักชีวภาพครอบคลุมทุกพื้นที่ จัดทำศูนย์การเรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่ ทำแปลงเกษตรสาธิตเพื่อการเรียนรู้สร้างแรงบันดาลใจ สร้างตลาดชุมชนเพื่อรองรับและจำหน่ายผลผลิตจากชุมชน แบบพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน

๒) สนับสนุนการพัฒนาแหล่งน้ำในไร่นาเพื่อเพิ่มผลผลิตด้านการเกษตร ประมง ปศุสัตว์

๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้เกษตรกรปรับเปลี่ยนแนวคิด วิธีการดำเนินการด้านการเกษตร ให้สอดคล้องเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่และภูมิสังคม

๔) สร้างงานและอาชีพให้กับประชาชน/กลุ่มอาชีพ ควบคู่กับการฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางแก้ปัญหาเชื่อมโยงในทุกมิติอย่างครบวงจร ตั้งแต่การผลิตในระดับต้นน้ำ (การพัฒนาปัจจัยการผลิต) ระดับกลางน้ำ (การแปรรูป) และระดับปลายน้ำ (การตลาด)

๔. นโยบายการพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายของการพัฒนาคือ จัดการให้เป็นตำบลน่าอยู่ ปราศจากมลพิษ มีลำคลองใสสะอาด ชุมชนสังคมมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์กรเอกชนในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมและรักษาสภาพแวดล้อมให้สวยงาม น่าอยู่อาศัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย ตามหลักสุขาภิบาลอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๕. นโยบายด้านส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

การบริหารจัดการ เป็นการบริหารภารกิจเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน การบริหารงานการลดขั้นตอนการปฏิบัติ การปรับปรุงภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน การประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ จะดำเนินการบริหารงาน โดยยึดหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกด้าน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พัฒนาระบบการทำงานให้เป็นหน่วยที่บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ

๕.๒ ปรับปรุง ปรับภูมิทัศน์ อาคารสถานที่ และพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่ทำงานให้ทันสมัย โปร่งใส สื่อสารได้รวดเร็ว

๕.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น พัฒนากิจการสภา

องค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามระเบียบ พัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นผู้นำที่มีองค์ความรู้ให้ประชาชนยอมรับและให้ความเชื่อถือ

๕.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานการเงินการคลังให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ด้านการจัดงบประมาณและการพัสดุ การจัดเก็บรายได้ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๓

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators)

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ได้กำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผล โครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รอบเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน เมษายน ถึง กันยายน ๒๕๖๑) คือ การประเมินในเชิงปริมาณ โดยใช้แบบการติดตามและประเมินผลแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators) ดังนี้

๑. ลักษณะของแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

เป็นเครื่องมือที่ใช้วัดผลการปฏิบัติงานหรือประเมินผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ ซึ่งสามารถแสดงผลการวัดหรือประเมินผลการวัดในรูปแบบข้อมูลเชิงปริมาณ เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถใช้เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในการพัฒนากิจกรรม โครงการ ตลอดจนกลยุทธ์/แผนงาน ซึ่งตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยนำเข้า (Input) กระบวนการ (processes) ผลผลิต (output) และผลกระทบ (impact) อันจะช่วยให้การวิเคราะห์การดำเนินงานที่เกิดขึ้น ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานต่อไป เงื่อนไขสำคัญของตัวแบบบ่งชี้การปฏิบัติ คือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (key stakeholders) ในการกำหนดตัวบ่งชี้ เพราะจะเป็นการสร้าง ความเข้าใจร่วมกัน ตลอดจนการใช้ตัวบ่งชี้เหล่านั้นในการดำเนินการช่วยในการตัดสินใจได้ต่อไป การใช้ตัวบ่งชี้ การปฏิบัติงานจะเริ่มจากการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติและแนวทางการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดไว้ในบางแผนงาน อาจมีการกำหนดระบบเตือนภัยล่วงหน้า (early waening system) เพื่อให้ทราบข้อผิดพลาดจากการดำเนินการที่เกิดขึ้นว่าเป็นไปตามแนวทางที่ได้วางไว้หรือไม่ หรืออาจมีการประเมินเชิงลึก (in - depth evaluation) เพื่อให้ทราบรายละเอียดของข้อมูลที่จำเป็น

๒. ความสำคัญของการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๒.๑ ทำให้ทราบได้ว่าสิ่งที่ได้ดำเนินการไปนั้นมีความก้าวหน้ามากน้อยเพียงใด สำเร็จหรือไม่ สำเร็จเพราะเหตุใด ประชาชนที่มาขอรับบริการพอใจหรือไม่

๒.๒ สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ว่าอะไรจะเกิดขึ้น ต่อไปในอนาคตผู้ที่ควบคุมดูแล กิจกรรมเหล่านั้นจะหาวิธีการแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้ทันต่อเหตุการณ์ หรือแม้ว่าเหตุการณ์จะสิ้นสุดแล้วก็ตาม ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ได้จะเป็นประโยชน์ในการวางแผนการปฏิบัติงานในอนาคต เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อไป ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวิธีการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีขึ้น

๒.๔ เป็นเครื่องมือในการวัดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการทำงานและใช้เป็นเกณฑ์

พิจารณาในการจัดสรรเงินรางวัล (Bonus) แก่ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการต่างๆ โดยคาดหวังว่าจะเป็นเครื่องมือกระตุ้นให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลตอบแทนที่เป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์ในการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

- ๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการจัดทำแผนพัฒนา
- ๓.๒ เพื่อให้ทราบถึงผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบของการดำเนินโครงการ

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

- ๔.๑ กำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน
- ๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้
- ๔.๓ ดำเนินการประเมินตามตัวบ่งชี้
- ๔.๔ สรุปผลการประเมินตามตัวบ่งชี้

๔.๑ การกำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๑) แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

- ตัวบ่งชี้ที่ ๑ - ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๑๐ คะแนน)
- ตัวบ่งชี้ที่ ๒ - คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๑๐ คะแนน)

(๓) การนำแผนไปปฏิบัติ

- ตัวบ่งชี้ที่ ๓ - การดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)
- ตัวบ่งชี้ที่ ๔ - ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)

๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

- คะแนน ๓๐ คะแนน = ดีมาก
- คะแนน ๒๕ คะแนนขึ้นไป = พอใช้
- ต่ำกว่า ๒๐ คะแนน = ต้องปรับปรุง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ - ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เกณฑ์ตัวชี้วัด - มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๑๐ ขั้นตอน) ได้ ๑๐ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๘-๙ ขั้นตอน ได้ ๘ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๖-๗ ขั้นตอน ได้ ๖ คะแนน
- มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน ไม่ได้คะแนน

| ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๑ - ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี | | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนนที่ได้....๑๐.... |
|--|---|---------------------------------------|
| ลำดับที่ | การดำเนินการ | มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย /) |
| ๑. | กำหนดสัดส่วนในการจัดประชุมประชาคมตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น | / |
| ๒. | มีผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นมากกว่าร้อยละ ๖๐ ของสัดส่วน | / |
| ๓. | มีการกำหนดประเด็นหลักการพัฒนา กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการ พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดรวมทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย | / |
| ๔. | มีการทบทวนแผนพัฒนา | / |
| ๕. | มีการเสนอโครงการจากที่ประชุมประชาคมท้องถิ่น | / |
| ๖. | มีการพิจารณาแผนชุมชนที่เกี่วข้องกับภาพมาบรรจุในแผนพัฒนา | / |
| ๗. | มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ | / |
| ๘. | มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่างแผนพัฒนา | / |
| ๙. | มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างแผนพัฒนา | / |
| ๑๐. | ผู้บริหารประกาศใช้แผนพัฒนาได้ทันภายในเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ | / |
| มีการดำเนินการครบทั้ง ๑๐ ขั้นตอน | | |

ตัวบ่งชี้ที่ ๒ - คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

เกณฑ์ตัวชี้วัด - มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการจัดทำแผน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

- ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๑๐ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐-๙๙ คะแนน ได้ ๘ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐-๘๙ คะแนน ได้ ๖ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

| ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี | | | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนนที่ได้ ...๑๐... |
|---|--|--------------|--------------------------------------|
| แผนพัฒนา | การติดตามและประเมิน | คะแนนประเมิน | คะแนนที่ได้ |
| แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) | การติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสะดวกคล่องของยุทธศาสตร์และโครงการ | ๙๘ คะแนน | ๑๐ |

รายละเอียดผลการประเมินคุณภาพของแผน
แนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และโครงการ

| ประเด็นการพิจารณา | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ |
|--|------------|-------------|
| ๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา | ๑๐ | ๑๐ |
| ๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ | ๑๐ | ๑๐ |
| ๓. ประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ | ๑๐ | ๑๐ |
| ๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา | ๑๐ | ๑๐ |
| ๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย | ๖๐ | ๖๐ |
| ๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ | ๕ | ๕ |
| ๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ | ๕ | ๕ |
| ๕.๓ จำนวนวัตถุประสงค์มีความเหมาะสมกับโครงการ | ๓ | ๓ |
| ๕.๔ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง | ๕ | ๕ |
| ๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องต่อเนื่องกับระยะเวลาปี (๔ ปี) | ๓ | ๓ |
| ๕.๖ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) | ๔ | ๔ |
| ๕.๗ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ | ๕ | ๕ |
| ๕.๘ มีงบประมาณที่ผ่านมา ๓ ปีย้อนหลัง ตามความเป็นจริง | ๓ | ๓ |
| ๕.๙ โครงการแต่ละโครงการครอบคลุมระยะเวลา ๔ ปี ทุกโครงการ | ๕ | ๕ |
| ๕.๑๐ มีการกำหนดตัวชี้วัดผล (kpi) สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ | ๕ | ๕ |
| ๕.๑๑ ตัวชี้วัด (kpi) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ | ๔ | ๔ |
| ๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับโครงการ | ๕ | ๕ |
| ๕.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ | ๕ | ๕ |
| ๕.๑๔ หน่วยงานรับผิดชอบหลักสอดคล้องกับ แบบ ยท. ๐๓ และ แบบ ยท. ๐๔ | ๓ | ๓ |
| รวม | ๑๐๐ | ๑๐๐ |

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ - การดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน - การดำเนินโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๕ คะแนน
- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ ๔ คะแนน
- ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน
- ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ไม่ได้คะแนน

| ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ | | | คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้๕.... |
|--|--------------|--------|--------------------------------------|
| การดำเนินการ | จำนวนโครงการ | ร้อยละ | คะแนน |
| แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) | ๑๖๖ | - | - |
| ๑. แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ | ๑๖๖ | ๑๐๐ | ๕ |
| ๒. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ | ๙๐ | ๕๔.๒๒ | ๕ |
| ๓. การดำเนินงานจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง กันยายน ๒๕๖๑) | ๗๐ | ๔๒.๑๗ | ๔ |

หมายเหตุ : คำนวณร้อยละจากแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ - ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน - ผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ไม่มีผลกระทบ ได้ ๕ คะแนน
- มีผลกระทบ ๑ โครงการ ได้ ๔ คะแนน
- มีผลกระทบ ๒-๓ โครงการ ได้ ๓ คะแนน
- มีผลกระทบมากกว่า ๓ โครงการ ไม่ได้คะแนน

| ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ | | | คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้๕.... |
|---|--------------|--------------|--------------------------------------|
| โครงการที่ดำเนินการ | จำนวนโครงการ | ผลกระทบ | คะแนน |
| โครงการที่ดำเนินการ (ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง กันยายน ๒๕๖๑) | ๗๐ | ไม่มีผลกระทบ | ๕ |

๔.๔ สรุปผลการประเมินตัวบ่งชี้

| ลำดับที่ | ตัวบ่งชี้ | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ |
|----------|---|-----------|-------------|
| ๑. | ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี | ๑๐ | ๑๐ |
| ๒. | คุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี | ๑๐ | ๑๐ |
| ๓. | การดำเนินโครงการ | ๕ | ๕ |
| ๔. | ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ | ๕ | ๕ |
| รวมคะแนน | | ๓๐ | ๓๐ |

ข้อคิดเห็น

จากสรุปผลการประเมินตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน คะแนนที่ได้ ๓๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ซึ่งตามกำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ คะแนน ๓๐ จัดอยู่ในระดับ **ดีมาก**

ข้อเสนอแนะ

ภาพรวมของการดำเนินงานสามารถดำเนินการได้ร้อยละ ๔๒.๑๗ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ของแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) นับได้ว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดในระดับที่น่าพอใจ

บทที่ ๔

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ในเชิงปริมาณ ตามแบบ ๑ - ๓/๑ และเชิงคุณภาพ ตามแบบ ๓/๒ และ ๓/๓

๔.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ ต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทำการประเมิน และรายงานทุกๆ ครั้งหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว และเป็นการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้โดยใช้แบบรายงาน ๓ แบบ ตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ในเชิงปริมาณ แบบรายงานที่ใช้ ได้แก่

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นว่าดำเนินการครบถ้วนทุกขั้นตอนมากน้อยเพียงใด อย่างไร

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส เป็นเครื่องมือหนึ่งที่สามารถนำไปใช้ในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ในเชิงคุณภาพ แบบรายงานที่ใช้ ได้แก่

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมเพื่อใช้ในการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อใช้ในการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์ และแบบแนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย

๔.๒ ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีการในการติดตามและประเมินผล ยุทธศาสตร์การพัฒนา ควรมีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑. ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล อันได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลผู้รับผิดชอบ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นนั้น ๆ

๒. เครื่องมือ อันได้แก่ เครื่องมือ อุปกรณ์ หรือสิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามประเมินผลเพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดขึ้นซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวอาจเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นสำคัญในการนำมาหาค่าผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา อาจเป็นแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบวัดความรู้ แบบบันทึกข้อมูล แบบวัดความรู้ แบบบันทึกการสังเกต แบบตรวจสอบ บันทึกรายการ เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ หรือการหา ผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นนั้นๆ

๓. กรรมวิธี อันได้แก่ วิธีการที่จะดำเนินการติดตามและประเมินผลจะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น ถนน แม่น้ำ ลำคลอง ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ต่าง ๆ กลุ่มผลประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้ หรือไม่ สภาพของทรัพยากรนั้นเป็นเช่นไร เป็นต้น ซึ่งการกำหนดวิธีการเช่นนี้ต้องมีการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (Data analysis) ด้วย

ตารางที่ ๑ การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการ

| ระบบติดตาม | | | ระบบประเมินผล | | |
|---------------------------------------|---|----------------------------|---------------------------------------|---|--|
| ผู้ประเมิน | รายงาน | ระยะเวลา | ผู้ประเมิน | รายงาน | ระยะเวลา |
| องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล | ๑. ใช้แบบรายงานที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล รายไตรมาส ๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา | ทุกๆ ๖ เดือน | องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล | ๑. ใช้แบบรายงานที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล | เมื่อ อบต. ประกาศใช้แผนฯ |
| | | | | ๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา | ๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา |
| คณะติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น | ๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบ ๓. รายงานผลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ | ๑๕ วัน นับตั้งแต่รับรายงาน | คณะติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น | ๑. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ๒. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม ๓. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๓ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในแต่ละยุทธศาสตร์ ๔. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น | ๑ ครั้ง/ปี (ภายในเดือนธันวาคม) |
| | | | ผู้บริหารท้องถิ่น | ๑. เสนอสภาเพื่อทราบ ๒. ประกาศให้ประชาชนทราบ | ๑. ภายในเดือนธันวาคม ๒. ประกาศ ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน |

๔.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ ดังนี้

แบบรายงาน ๓ แบบ ตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

แบบที่ ๑ การช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นว่าดำเนินการครบถ้วนทุกขั้นตอนมากน้อยเพียงใด อย่างไรก็ตาม

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส เป็นเครื่องมือหนึ่งที่สามารถนำไปใช้ในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด

แบบที่ ๓ แบบประเมินผลแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน ๓ แบบ คือ

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม เพื่อใช้ในการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อใช้ในการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์ และแบบแนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย โดยแต่ละแบบ มีรายละเอียดดังนี้

เชิงปริมาณ

แบบที่ ๑ แบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากที่ยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

| ประเด็นการประเมิน | มีการดำเนินงาน | ไม่มีการดำเนินงาน |
|---|----------------|-------------------|
| ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น | | |
| ๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น | / | |
| ๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น | / | |
| ๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ | / | |
| ๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น | / | |
| ๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น | / | |
| ๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา | / | |
| ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น | | |
| ๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล | / | |
| ๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน | / | |
| ๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น | / | |
| ๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น | / | |
| ๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด | / | |
| ๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน | / | |
| ๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น | / | |
| ๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา | / | |
| ๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด | / | |
| ๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา | / | |
| ๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์ | / | |
| ๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ | / | |

การวัด และ การนำเสนอผล

- ความถี่ในการวัด : หลังจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนเสร็จและประกาศใช้อย่างเป็นทางการ
- เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาจาก มี / ไม่มีการดำเนินการนั้น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส (๓ เดือน)

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในรอบเดือน เมษายน - มิถุนายน และเดือน กรกฎาคม-กันยายน (ไตรมาสที่ ๓ และ ๔)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่

- () ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม) () ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม)
- (/) ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน) (/) ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

| ยุทธศาสตร์ | ปีที่ ๑ | | ปีที่ ๒ | | ปีที่ ๓ | | ปีที่ ๔ | | รวม | |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ |
| ๑. การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ | ๖๙ | ๑๕,๕๒๗,๘๐๐ | ๗๑ | ๑๘,๔๐๔,๖๐๐ | ๗๑ | ๑๘,๔๐๔,๖๐๐ | ๗๑ | ๑๘,๔๐๔,๖๐๐ | ๒๘๒ | ๗๐,๗๔๑,๖๐๐ |
| ๒. การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่ | ๕๔ | ๕๓,๘๖๙,๓๐๐ | ๘๕ | ๖๖,๒๖๙,๒๐๐ | ๑๒๐ | ๘๖,๖๔๖,๓๖๐ | ๑๓๗ | ๙๓,๖๙๕,๑๖๐ | ๓๙๖ | ๓๐๐,๔๘๐,๐๒๐ |
| ๓. การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน | ๑๑ | ๔๐๐,๐๐๐ | ๑๑ | ๔๐๐,๐๐๐ | ๑๑ | ๔๐๐,๐๐๐ | ๑๑ | ๔๐๐,๐๐๐ | ๔๔ | ๑,๖๐๐,๐๐๐ |
| ๔. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน | ๑๕ | ๑,๖๖๙,๐๐๐ | ๒๕ | ๔,๗๖๕,๐๐๐ | ๒๙ | ๕,๘๐๐,๐๐๐ | ๓๒ | ๗,๒๕๐,๐๐๐ | ๑๐๑ | ๑๙,๔๘๔,๐๐๐ |
| ๕. การบริหารบ้านเมืองที่ดี | ๑๗ | ๓,๑๔๐,๐๐๐ | ๑๗ | ๓,๑๔๐,๐๐๐ | ๑๗ | ๓,๑๔๐,๐๐๐ | ๑๗ | ๓,๑๔๐,๐๐๐ | ๖๘ | ๑๒,๕๖๐,๐๐๐ |
| รวม | ๑๖๖ | ๗๔,๖๐๖,๑๐๐ | ๒๐๙ | ๙๒,๙๗๘,๘๐๐ | ๒๔๘ | ๑๑๔,๓๙๐,๙๖๐ | ๒๖๘ | ๑๒๒,๘๘๙,๗๖๐ | ๘๘๑ | ๔๐๔,๘๖๕,๖๒๐ |

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าแผนยุทธศาสตร์นั้นๆ มีการกระจายของโครงการและงบประมาณในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างไร การกระจุกตัวของโครงการ และงบประมาณอยู่เฉพาะยุทธศาสตร์ใดยุทธศาสตร์หนึ่งหรือไม่ ๐ปท. ให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ใด

๔. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

| ยุทธศาสตร์ | ปีที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ | | ปีที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | | ปีที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | | ปีที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | | รวม | |
|--|---------------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------------|---------------------------------|--------------------|---------------------------------|--------------------|--------------|--------------------|
| | จำนวนโครงการ | งบประมาณ | จำนวนโครงการ | งบประมาณ | จำนวนโครงการ | งบประมาณ | จำนวนโครงการ | งบประมาณ | จำนวนโครงการ | งบประมาณ |
| ๑. การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ | ๖๙ | ๑๕,๕๒๗,๘๐๐ | ๗๑ | ๑๘,๔๐๔,๖๐๐ | ๗๑ | ๑๘,๔๐๔,๖๐๐ | ๗๑ | ๑๘,๔๐๔,๖๐๐ | ๒๘๒ | ๗๐,๗๔๑,๖๐๐ |
| ๒. การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่ | ๕๔ | ๕๓,๘๖๙,๓๐๐ | ๘๕ | ๖๖,๒๖๙,๒๐๐ | ๑๒๐ | ๘๖,๖๔๖,๓๖๐ | ๑๓๗ | ๙๓,๖๙๕,๑๖๐ | ๓๙๖ | ๓๐๐,๔๘๐,๐๒๐ |
| ๓. การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน | ๑๑ | ๔๐๐,๐๐๐ | ๑๑ | ๔๐๐,๐๐๐ | ๑๑ | ๔๐๐,๐๐๐ | ๑๑ | ๔๐๐,๐๐๐ | ๔๔ | ๑,๖๐๐,๐๐๐ |
| ๔. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน | ๑๕ | ๑,๖๖๙,๐๐๐ | ๒๕ | ๔,๗๖๕,๐๐๐ | ๒๙ | ๕,๘๐๐,๐๐๐ | ๓๒ | ๗,๒๕๐,๐๐๐ | ๑๐๑ | ๑๙,๔๘๔,๐๐๐ |
| ๕. การบริหารบ้านเมืองที่ดี | ๑๗ | ๓,๑๔๐,๐๐๐ | ๑๗ | ๓,๑๔๐,๐๐๐ | ๑๗ | ๓,๑๔๐,๐๐๐ | ๑๗ | ๓,๑๔๐,๐๐๐ | ๖๘ | ๑๒,๕๖๐,๐๐๐ |
| รวม | ๑๖๖ | ๗๔,๖๐๖,๑๐๐ | ๒๐๙ | ๙๒,๙๗๘,๘๐๐ | ๒๔๘ | ๑๑๔,๓๙๐,๙๖๐ | ๒๖๘ | ๑๒๒,๘๘๙,๗๖๐ | ๘๘๑ | ๔๐๔,๘๖๕,๖๒๐ |

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงการและงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดมากน้อยเพียงใด ถ้ามีโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดมาก ก็แสดงให้เห็นว่า แผนยุทธศาสตร์นั้น เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ดี

๕. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

(เฉพาะโครงการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑)

| ยุทธศาสตร์ | จำนวนโครงการที่เสร็จ | | จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ | | จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ | | จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก | | จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม | | จำนวนโครงการทั้งหมด | |
|--|----------------------|------------|--|------------|-----------------------------------|------------|----------------------------|----------|-------------------------------|----------|---------------------|------------|
| | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ |
| ๑. การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ | ๒๖ | ๓๗.๑๔ | ๗ | ๓๕ | ๓๖ | ๔๗.๓๗ | - | - | - | - | ๖๙ | ๔๑.๕๗ |
| ๒. การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่ | ๒๗ | ๓๘.๕๘ | ๒ | ๑๐ | ๒๕ | ๓๒.๘๙ | - | - | - | - | ๕๔ | ๓๒.๕๓ |
| ๓. การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน | - | - | ๓ | ๑๕ | ๘ | ๑๐.๕๓ | - | - | - | - | ๑๑ | ๖.๖๓ |
| ๔. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน | ๙ | ๑๒.๘๖ | ๒ | ๑๐ | ๔ | ๕.๒๖ | - | - | - | - | ๑๕ | ๙.๐๓ |
| ๕. การบริหารบ้านเมืองที่ดี | ๘ | ๑๑.๔๒ | ๖ | ๓๐ | ๓ | ๓.๙๕ | - | - | - | - | ๑๗ | ๑๐.๒๔ |
| รวม | ๗๐ | ๑๐๐ | ๒๐ | ๑๐๐ | ๗๖ | ๑๐๐ | - | - | - | - | ๑๖๖ | ๑๐๐ |

เกณฑ์การพิจารณา : ๑. ทำการเปรียบเทียบกับข้อมูลในแบบรายงานในไตรมาสก่อนหน้าว่ามีโครงการที่เสร็จเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการตามแผนฯ

๒. หากมีร้อยละของโครงการที่ดำเนินงานเสร็จแล้วมากเท่าใด ก็จะแสดงให้เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

๖. การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

| ยุทธศาสตร์ | งบทกติก | | เงินสะสม | | รวม | |
|---|----------------------|---------------|------------------|---------------|----------------------|---------------|
| | จำนวนเงิน | ร้อยละ | จำนวนเงิน | ร้อยละ | จำนวนเงิน | ร้อยละ |
| ๑. การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ | ๑๓,๘๙๕,๖๕๕.๓๒ | ๗๓.๕๐ | - | - | ๑๓,๘๙๕,๖๕๕.๓๒ | ๖๗.๘๘ |
| ๒. การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่ | ๒,๗๖๘,๘๕๔ | ๑๔.๖๔ | ๑,๕๖๕,๗๐๐ | ๑๐๐.๐๐ | ๔,๓๓๔,๕๕๔ | ๒๑.๑๗ |
| ๓. การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน | - | - | - | - | - | - |
| ๔. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน | ๖๓๑,๙๐๑ | ๓.๓๔ | - | - | ๖๓๑,๙๐๑ | ๓.๐๙ |
| ๕. การบริหารบ้านเมืองที่ดี | ๑,๖๑๐,๓๐๑ | ๘.๕๒ | - | - | ๑,๖๑๐,๓๐๑ | ๗.๘๗ |
| รวม | ๑๘,๙๐๖,๗๑๑.๓๒ | ๑๐๐.๐๐ | ๑,๕๖๕,๗๐๐ | ๑๐๐.๐๐ | ๒๐,๔๗๒,๔๑๑.๓๒ | ๑๐๐.๐๐ |

เกณฑ์การพิจารณา : นำเข้าข้อมูลที่ได้มาเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้ระบุไว้ในแผน เพื่อเป็นข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงสถานการณ์ทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานตามแผนนั้น

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๗. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -ไม่มี-

| โครงการ | ผลการดำเนินงาน | | | งบประมาณ | |
|--|--------------------|------------------------|--------------------|-------------------|-----------------------|
| | ดำเนินการเสร็จแล้ว | อยู่ในระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | งบประมาณที่ได้รับ | งบประมาณที่เบิกจ่ายไป |
| ๑. การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ | - | - | - | - | - |
| ๒. การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่ | - | - | - | - | - |
| ๓. การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน | - | - | - | - | - |
| ๔. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน | - | - | - | - | - |
| ๕. การบริหารบ้านเมืองที่ดี | - | - | - | - | - |
| รวม | - | - | - | - | - |

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าสถานการณ์ในการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจนั้นเป็นอย่างไร

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล
๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ และโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
(เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

| ยุทธศาสตร์ | จำนวนโครงการ | |
|---|-------------------------------|---------------------------|
| | จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน | จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ |
| ๑. การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ | ๖๙ | ๓๓ |
| ๒. การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่ | ๕๔ | ๒๙ |
| ๓. การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน | ๑๑ | ๓ |
| ๔. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน | ๑๕ | ๑๑ |
| ๕. การบริหารบ้านเมืองที่ดี | ๑๗ | ๑๔ |
| รวม | ๑๖๖ | ๙๐ |

เกณฑ์การพิจารณา : หากจำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนกับโครงการที่ปฏิบัติจริงมีความสอดคล้องกัน แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามแผนฯ ที่กำหนด และหากมีโครงการที่ปฏิบัติจริงน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแผนฯ แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนฯที่กำหนด

เชิงคุณภาพ

**แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในภาพรวม**

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๒ เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานของ อปท. ในภาพรวม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- | | | |
|--------------|--------------------------------------|---|
| ๑. เพศ | (/) ชาย....๖๐....คน | (/) หญิง๕๐.....คน |
| ๒. อายุ | (/) ต่ำกว่า ๒๐ ปี...๑๖..คน | (/) ๒๐ - ๓๐ ปี...๑๒...คน |
| | (/) ๓๑ - ๔๑ ปี...๒๑.....คน | (/) ๔๑ - ๕๐ ปี...๒๒....คน |
| | (/) ๕๑ - ๖๐ ปี...๒๑.....คน | (/) มากกว่า ๖๐ ปี...๑๘....คน |
| ๓. การศึกษา | (/) ประถมศึกษา...๑๕.....คน | (/) มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า...๗๒...คน |
| | (/) อนุปริญญาหรือเทียบเท่า..๑๖..คน | (/) ปริญญาตรี...๗...คน |
| | () สูงกว่าปริญญาตรี...-....คน | () อื่นๆ....-....คน |
| ๔. อาชีพหลัก | (/) รับราชการ...๑๐...คน | (/) เอกชน/รัฐวิสาหกิจ...๑๕....คน |
| | (/) ค้าขายธุรกิจส่วนตัว..๑๒...คน | (/) รับจ้าง...๒๕....คน |
| | (/) นักเรียน/นักศึกษา...๑๒...คน | (/) เกษตรกร...๔๑...คน |
| | () อื่นๆ (ระบุ)-..... คน | |

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท.

๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท. ในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

| ประเด็น | พอใจมาก (คน) | พอใจ (คน) | ไม่พอใจ (คน) |
|---|-----------------|--------------|-----------------|
| ๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม | ๔๓ | ๖๗ | - |
| ๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม | ๕๐ | ๖๐ | - |
| ๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม | ๗๐ | ๔๐ | - |
| ๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ | ๗๑ | ๓๙ | - |
| ๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม | ๗๒ | ๓๘ | - |
| ๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๖๙ | ๔๑ | - |
| ๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น | ๗๕ | ๓๕ | - |
| ๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน | ๗๖ | ๓๔ | - |
| ๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม | ๘๒ | ๒๘ | - |
| ภาพรวม | ๖๘ | ๔๒ | - |

เกณฑ์การพิจารณา : ผู้ตอบแบบประเมินในแต่ละระดับความพึงพอใจมีจำนวนเท่าใด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงคุณภาพ แบบที่ ๓/๒

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (n=๑๑๐) | คิดเป็นร้อยละ |
|---------------------------|---------------|---------------|
| ๑. เพศ | | |
| - ชาย | ๖๐ | ๕๔.๕๕ |
| - หญิง | ๕๐ | ๔๕.๔๕ |
| รวม | ๑๑๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๒. อายุ | | |
| - ต่ำกว่า ๒๐ ปี | ๑๖ | ๑๔.๕๕ |
| - ๒๐ - ๓๐ ปี | ๑๒ | ๑๐.๙๑ |
| - ๓๑ - ๔๑ ปี | ๒๑ | ๑๙.๐๙ |
| - ๔๑ - ๕๐ ปี | ๒๒ | ๒๐.๐๐ |
| - ๕๑ - ๖๐ ปี | ๒๑ | ๑๙.๐๙ |
| - มากกว่า ๖๐ ปี | ๑๘ | ๑๖.๓๖ |
| รวม | ๑๑๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๓. การศึกษา | | |
| - ประถมศึกษา | ๑๕ | ๑๓.๖๔ |
| - มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | ๗๒ | ๖๕.๔๕ |
| - อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | ๑๖ | ๑๔.๕๕ |
| - ปริญญาตรี | ๗ | ๖.๓๖ |
| - สูงกว่าปริญญาตรี | - | - |
| - อื่นๆ | - | - |
| รวม | ๑๑๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๔. อาชีพหลัก | | |
| - รับราชการ | ๑๐ | ๙.๐๙ |
| - เอกชน/รัฐวิสาหกิจ | ๑๕ | ๑๓.๖๔ |
| - ค้าขายธุรกิจส่วนตัว | ๑๒ | ๑๐.๙๑ |
| - รับจ้าง | ๒๕ | ๒๒.๗๓ |
| - นักเรียน/นักศึกษา | ๑๒ | ๑๐.๙๑ |
| - เกษตรกร | ๓๖ | ๓๒.๗๒ |
| - อื่นๆ (ระบุ) | - | - |
| รวม | ๑๑๐ | ๑๐๐.๐๐ |

จากตาราง พบว่า ผู้ให้ข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ๑๑๐ คน ส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ มีอายุระหว่าง ๔๑-๖๐ ปี จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ การศึกษาส่วน

ใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๔๕ และอาชีพหลักส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๒

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท.

๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท. ในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

| ประเด็น | พอใจมาก (คน) | พอใจ (คน) | ไม่พอใจ (คน) |
|---|-------------------------|-------------------------|-----------------|
| ๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม | ๔๓ (๓๙.๐๙) | ๖๗ (๖๐.๙๑) | - |
| ๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม | ๕๐ (๔๕.๔๕) | ๖๐ (๕๔.๕๕) | - |
| ๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม | ๗๐.๐๐ (๖๓.๖๔) | ๔๐.๐๐ (๓๖.๓๖) | - |
| ๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ | ๗๑.๐๐ (๖๔.๕๕) | ๓๙.๐๐ (๓๕.๔๕) | - |
| ๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม | ๗๒.๐๐ (๖๕.๔๕) | ๓๘.๐๐ (๓๔.๕๕) | - |
| ๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๖๙.๐๐ (๖๒.๗๓) | ๔๑.๐๐ (๓๗.๒๗) | - |
| ๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น | ๗๕.๐๐ (๖๘.๑๘) | ๓๕.๐๐ (๓๑.๘๒) | - |
| ๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน | ๗๖.๐๐ (๖๙.๐๙) | ๓๔.๐๐ (๓๐.๙๑) | - |
| ๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม | ๘๒.๐๐ (๗๔.๕๕) | ๒๘.๐๐ (๒๕.๔๕) | - |
| ภาพรวม | ๖๘.๐๐ (๖๑.๘๒) | ๔๒.๐๐ (๓๘.๑๘) | - |

จากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลใน**ภาพรวม** อยู่ในระดับ**พอใจมาก** คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘๒ โดยเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ประเด็นประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม มีระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๕๕ ประเด็นการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน มีระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๙ และประเด็นผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น มีระดับความพึงพอใจมาก จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๘ ตามลำดับ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงคุณภาพ แบบที่ ๓/๓

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในแต่ละยุทธศาสตร์

ส่วนยุทธศาสตร์ ๑ ด้านการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ (/) ชาย...๖๐....คน (/) หญิง๕๐.....คน
๒. อายุ (/) ต่ำกว่า ๒๐ ปี...๑๖..คน (/) ๒๐ - ๓๐ ปี...๑๒...คน
(/) ๓๑ - ๔๑ ปี...๒๑....คน (/) ๔๑ - ๕๐ ปี...๒๒....คน
(/) ๕๑ - ๖๐ ปี...๒๑....คน (/) มากกว่า ๖๐ ปี...๑๘....คน
๓. การศึกษา (/) ประถมศึกษา...๑๕....คน (/) มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า..๗๒...คน
(/) อนุปริญญาหรือเทียบเท่า..๑๖..คน (/) ปริญญาตรี...๗....คน
() สูงกว่าปริญญาตรี...-....คน () อื่นๆ...-....คน
๔. อาชีพหลัก (/) รับราชการ...๑๐...คน (/) เอกชน/รัฐวิสาหกิจ...๑๕....คน
(/) ค้าขายธุรกิจส่วนตัว..๑๒...คน (/) รับจ้าง...๒๕....คน
(/) นักเรียน/นักศึกษา...๑๒...คน (/) เกษตรกร...๔๑...คน
() อื่นๆ (ระบุ)-..... คน

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ในการพัฒนา “ด้านการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ” โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ท่านให้คะแนน อปท. เท่าใด ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

| ประเด็น | คะแนน (๑๐ คะแนน) |
|--|---------------------|
| ๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม | ๙ |
| ๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม | ๙ |
| ๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม | ๙ |
| ๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ | ๙ |
| ๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม | ๙ |
| ๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๘ |
| ๗) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น | ๘ |
| ๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม | ๘ |
| ภาพรวม | ๘.๖๓ |

เกณฑ์การพิจารณา : เป็นค่าคะแนน ๐ - ๑๐ ในแต่ละประเด็นการประเมิน

เกณฑ์การพิจารณา : หากค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ ๐ หรือใกล้ ๐ แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ไม่ประสบความสำเร็จ หากค่าคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ ๕ แสดงว่าผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์นั้น ๆ ประสบความสำเร็จปานกลาง และหากค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐ หรือใกล้เคียง แสดงว่าผลดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงคุณภาพ แบบที่ ๓/๓

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละ
ยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

| ข้อมูลทั่วไป | จำนวน (n=๑๑๐) | คิดเป็นร้อยละ |
|---------------------------|---------------|---------------|
| ๑. เพศ | | |
| - ชาย | ๖๐ | ๕๔.๕๕ |
| - หญิง | ๕๐ | ๔๕.๔๕ |
| รวม | ๑๑๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๒. อายุ | | |
| - ต่ำกว่า ๒๐ ปี | ๑๖ | ๑๔.๕๕ |
| - ๒๐ - ๓๐ ปี | ๑๒ | ๑๐.๙๑ |
| - ๓๑ - ๔๑ ปี | ๒๑ | ๑๙.๐๙ |
| - ๔๑ - ๕๐ ปี | ๒๒ | ๒๐.๐๐ |
| - ๕๑ - ๖๐ ปี | ๒๑ | ๑๙.๐๙ |
| - มากกว่า ๖๐ ปี | ๑๘ | ๑๖.๓๖ |
| รวม | ๑๑๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๓. การศึกษา | | |
| - ประถมศึกษา | ๑๕ | ๑๓.๖๔ |
| - มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | ๗๒ | ๖๕.๔๕ |
| - อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | ๑๖ | ๑๔.๕๕ |
| - ปริญญาตรี | ๗ | ๖.๓๖ |
| - สูงกว่าปริญญาตรี | - | - |
| - อื่นๆ | - | - |
| รวม | ๑๑๐ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๔. อาชีพหลัก | | |
| - รับราชการ | ๑๐ | ๙.๐๙ |
| - เอกชน/รัฐวิสาหกิจ | ๑๕ | ๑๓.๖๔ |
| - ค้าขายธุรกิจส่วนตัว | ๑๒ | ๑๐.๙๑ |
| - รับจ้าง | ๒๕ | ๒๒.๗๓ |
| - นักเรียน/นักศึกษา | ๑๒ | ๑๐.๙๑ |
| - เกษตรกร | ๓๖ | ๓๒.๗๒ |
| - อื่นๆ (ระบุ) | - | - |
| รวม | ๑๑๐ | ๑๐๐.๐๐ |

จากตาราง พบว่า ผู้ให้ข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ๑๑๐ คน ส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ มีอายุระหว่าง ๔๑-๖๐ ปี จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ การศึกษาส่วนใหญ่อยู่ในระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๔๕ และอาชีพหลักส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๒

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ในการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ ๑ “ด้านการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ” โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ท่านให้คะแนน อปท. เท่าใด ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

| ประเด็น | คะแนน (๑๐ คะแนน) |
|--|---------------------|
| ๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม | ๙ |
| ๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม | ๙ |
| ๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม | ๙ |
| ๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ | ๙ |
| ๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม | ๘ |
| ๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๘ |
| ๗) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น | ๙ |
| ๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม | ๙ |
| ภาพรวม | ๘.๗๕ |

จากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลในการพัฒนา “ด้านการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ” ภาพรวมอยู่ในระดับคะแนนเฉลี่ย ๘.๗๕ ประสบความสำเร็จมากที่สุด โดยเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ๑. ประเด็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม ๒. การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม ๓. ประเด็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม ๔. ประเด็นมีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ ๕. ประเด็นผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น และ ๖. ประเด็นประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม มีคะแนนความพึงพอใจประเด็นละ ๙ คะแนน คะแนนความพึงพอใจ ๘ คะแนน ได้แก่ ๑. ประเด็นความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม ๒. ประเด็นการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ตามเกณฑ์การประเมิน นับได้ว่าประสบความสำเร็จมากที่สุด

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล (ต่อ)

หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ในการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ ๒ “ด้านการพัฒนาชุมชนน่าอยู่” โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ท่านให้คะแนน อปท. เท่าใด ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

| ประเด็น | คะแนน (๑๐ คะแนน) |
|--|---------------------|
| ๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม | ๙ |
| ๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม | ๙ |
| ๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม | ๘ |
| ๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ | ๗ |
| ๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม | ๘ |
| ๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๘ |
| ๗) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น | ๘ |
| ๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม | ๘ |
| ภาพรวม | ๘ |

จากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลในการพัฒนา “ด้านการพัฒนาชุมชนน่าอยู่” **ภาพรวม**อยู่ในระดับคะแนนเฉลี่ย **๘.๐๐** **ประสพผลสำเร็จมากที่สุด** โดยเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ประเด็นมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม และประเด็นมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม มีคะแนนความพึงพอใจมากที่สุด ๙ คะแนน เท่ากัน และประเด็นมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม ประเด็นมีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม ประเด็นการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ประเด็นผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น และประเด็นประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม มีคะแนนความพึงพอใจ ๘ คะแนน เท่ากันทั้งหมด ตามเกณฑ์การประเมิน นับได้ว่าประสพความสำเร็จมากที่สุด

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล (ต่อ)

หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ในการ พัฒนายุทธศาสตร์ที่ ๓ “ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน” โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ท่าน ให้คะแนน อปท. เท่าใด ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

| ประเด็น | คะแนน (๑๐ คะแนน) |
|--|---------------------|
| ๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม | ๙ |
| ๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม | ๙ |
| ๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม | ๘ |
| ๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ | ๗ |
| ๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม | ๘ |
| ๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๖ |
| ๗) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น | ๖ |
| ๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม | ๕ |
| ภาพรวม | ๗.๒๕ |

จากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานโครงการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองพลในการพัฒนา “ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน” **ภาพรวม**อยู่ในระดับ คะแนนเฉลี่ย **๗.๒๕ ประสพผลสำเร็จมากที่สุด** โดยเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ประเด็นมีการเปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม และประเด็นมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม มีคะแนนความพึงพอใจมากที่สุด ๙ คะแนน เท่ากัน และประเด็นมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดง ความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม ประเด็นมีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม มีคะแนนความพึง พพอใจ ๘ คะแนน ประเด็นมีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ มีคะแนน ความพึงพอใจ ๘ คะแนน ตามเกณฑ์การประเมิน นับได้ว่าประสพความสำเร็จมากที่สุด

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล (ต่อ)

หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ในการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ ๔ “ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน” โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ท่านให้คะแนน อปท. เท่าใด ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

| ประเด็น | คะแนน (๑๐ คะแนน) |
|--|---------------------|
| ๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม | ๙ |
| ๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม | ๙ |
| ๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม | ๙ |
| ๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ | ๙ |
| ๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม | ๘ |
| ๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๘ |
| ๗) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น | ๘ |
| ๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม | ๘ |
| ภาพรวม | ๘.๕๐ |

จากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลในการพัฒนา “ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน” **ภาพรวม**อยู่ในระดับคะแนนเฉลี่ย **๘.๕๐ ประสพผลสำเร็จมากที่สุด** โดยเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ประเด็นมีคะแนนความพึงพอใจมากที่สุด ๙ คะแนน เท่ากัน ได้แก่ ประเด็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม ประเด็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม ประเด็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม และประเด็นการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ คะแนนความพึงพอใจมากที่สุด ๘ คะแนน ได้แก่ ประเด็นความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม ประเด็นการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ประเด็นผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น และประเด็นประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม ตามเกณฑ์การประเมินนับได้ว่าประสพความสำเร็จปานกลาง

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล (ต่อ)

หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ในการ พัฒนายุทธศาสตร์ที่ ๕ “ด้านการพัฒนาบ้านเมืองที่ดี” โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ท่านให้คะแนน อปท. เท่าใด ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

| ประเด็น | คะแนน (๑๐ คะแนน) |
|--|---------------------|
| ๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม | ๘ |
| ๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม | ๘ |
| ๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม | ๘ |
| ๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ | ๘ |
| ๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม | ๘ |
| ๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด | ๙ |
| ๗) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น | ๘ |
| ๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม | ๘ |
| ภาพรวม | ๘.๑๓ |

จากตารางพบว่า ความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานโครงการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเมืองพลในการพัฒนา “ด้านการพัฒนาบ้านเมืองที่ดี” **ภาพรวม**อยู่ในระดับคะแนนเฉลี่ย **๘.๑๓** **ประสบผลสำเร็จมากที่สุด** โดยเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ประเด็นการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด มีคะแนนความพึงพอใจมากที่สุด ๙ คะแนน และประเด็นที่เหลือมีคะแนนความพึงพอใจ ๘ คะแนน เท่ากัน ในทุกประเด็น ตามเกณฑ์การประเมิน นับได้ว่าประสบผลสำเร็จมากที่สุด

บทที่ ๕

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑.๑ มีโครงการ/กิจกรรม ที่จำเป็นต้องดำเนินการเพิ่มเติมแผนพัฒนาฯ ในระหว่างปีงบประมาณ เป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และแนวทาง/วิธีปฏิบัติของกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นที่กำหนด อาทิ โครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข หมู่บ้านละ ๓ โครงการ เป็นต้น ทำให้มีผลกระทบ ต่อระดับความสำเร็จตามเป้าหมายในภาพรวมของแผนพัฒนาฯ

๑.๒ ผลจากการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี มีการนำเสนอโครงการ/กิจกรรม และผ่านมติเห็นชอบ จากที่ประชุมประชาคมในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล เป็นจำนวนมาก แต่งบประมาณของ อบต.ในแต่ละปีมี ข้อจำกัด จึงเป็นเหตุให้ไม่อาจสามารถดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่เสนอไว้ในแต่ละปีได้ทั้งหมด

๑.๓ การปฏิบัติงานในภาคสนามบางครั้งมีอุปสรรคด้านสภาพภูมิอากาศไม่เอื้ออำนวย

๑.๔ มีข้อจำกัดด้านกระบวนการและขั้นตอนที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย เกิดความล่าช้า

๑.๕ มีโครงการ/กิจกรรม ที่จำเป็นต้องใช้บุคลากรปฏิบัติงานในภาคสนามเป็นประจำต่อเนื่องกัน หลายวันทำการในทุกๆ เดือน อาทิ โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน การ กระจายเบี้ยผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ การบริการฉีดวัคซีนสุนัขและแมว โครงการไทยนิยมยั่งยืน ฯลฯ ทำให้ การดำเนินงานโครงการอื่นๆ ได้รับผลกระทบ

๒. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ เสนอแนะแนวทางแก้ไข ดังนี้

แผนงาน/โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี จำเป็นต้องคำนึงถึงสถานการณ์คลังเป็นหลัก โดยพิจารณาความสมดุล และเหมาะสมตามสัดส่วน รวมถึงความจำเป็นเร่งด่วนให้ใกล้เคียงกับข้อเท็จจริง เพื่อ การตรวจประเมินแผนงาน/โครงการ ให้อยู่ในระดับที่ดีขึ้นกว่าเดิม

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ การเน้นแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เป็นสิ่งสำคัญ อันจะทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่

เป็นยุทธศาสตร์ที่ใช้งบประมาณจำนวนมาก หากเปรียบเทียบกับจำนวนโครงการจากเวทีประชาคม จะเห็นว่าเป็นโครงการเร่งด่วนที่ประชาชนอยากให้รีบดำเนินการแก้ไขปัญหา ฉะนั้น หากพิจารณาแล้ว เห็นว่า งบประมาณมีจำนวนน้อย ควรส่งเสริม สนับสนุน ให้หมู่บ้านดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก ภาครัฐต่างๆ อาทิ โครงการไทยนิยมเข้มแข็งฯ ของรัฐบาลซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการ

และที่ผ่านมา พบว่า โครงการในหลายโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ได้มีการ ดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการไทยนิยมเข้มแข็งฯ ไปแล้วในแต่ละหมู่บ้าน

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป็นยุทธศาสตร์ที่สามารถมองเห็นบริบทของชุมชนในตำบลเมืองพล เพราะสภาพชุมชนที่เป็นเกษตรกรรม ซึ่งแนวโน้มการพัฒนาที่ลดลง จากการตรวจสอบพบว่าผู้บริหาร หรือผู้นำชุมชน ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงควบคู่ไปกับการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาปรับใช้ในชุมชนได้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และประสานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะโครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน ฯลฯ ซึ่งนับได้ว่าเป็นจุดริเริ่มต้นที่ดี

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ส่งเสริม สนับสนุน และแสวงหาความร่วมมือทั้งจากชุมชน ผู้นำ ส่วนราชการ ให้เกิดกระบวนการร่วมคิด ร่วมแก้ปัญหา ร่วมพัฒนา โดยเน้นการพัฒนาองค์ความรู้ให้มากขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือร่วมใจพัฒนาตำบลต่อไป รวมทั้ง การส่งเสริมประชาธิปไตยในหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเลือกตั้งในระดับต่างๆที่กำลังจะมีขึ้นในอนาคตอันใกล้

ภาคผนวก